

**El Gobierno de San Nicolás de los Garza, Nuevo León, a todos sus habitantes hace saber:**

Por acuerdo del Ayuntamiento del Municipio de San Nicolás de los Garza, Nuevo León, en Sesión Ordinaria celebrada el día 03 de abril de 2025, tuvo a bien con fundamento en el artículo 115 párrafo segundo fracción II de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículo 130 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Nuevo León; artículo 33 fracción I inciso b), 222, 223 y 227 de la Ley de Gobierno Municipal del Estado de Nuevo León; artículos 18 fracción I, 59, 60, 64 fracción I inciso B) del Reglamento Interior del Ayuntamiento de San Nicolás de los Garza y demás disposiciones legales aplicables al caso, aprobar la Expedición del **Reglamento Orgánico del Gobierno Municipal de San Nicolás de los Garza, Nuevo León**, en los siguientes términos:

### **ACUERDO**

**PRIMERO.** - Se aprueba la expedición del Reglamento Orgánico del Gobierno Municipal de San Nicolás de los Garza, para quedar como sigue:

### **REGLAMENTO ORGÁNICO DEL GOBIERNO MUNICIPAL DE SAN NICOLÁS DE LOS GARZA, NUEVO LEÓN**

Publicado en Periódico Oficial  
Número 45-III, de fecha 09 de abril de 2025

Última reforma integrada publicada en Periódico Oficial  
Número 47, de fecha 01 de abril de 2026

### **CAPÍTULO I. DISPOSICIONES GENERALES**

**ARTÍCULO 1.-** El presente Reglamento tiene por objeto organizar y regular el funcionamiento del Gobierno Municipal estableciendo las bases para la estructura, atribuciones, funciones y responsabilidades de la Administración Pública Municipal.

**ARTÍCULO 2.-** Para el ejercicio de sus atribuciones y responsabilidades ejecutivas, el Ayuntamiento, se auxiliará de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Municipal que estarán bajo las órdenes del Presidente Municipal.

**ARTÍCULO 3.-** Las Dependencias y Entidades son responsables de atender el estudio, planeación y despacho de los diversos asuntos, atribuciones, funciones y responsabilidades del Gobierno Municipal.

**ARTÍCULO 4.-** El Presidente Municipal, previo acuerdo del Ayuntamiento, podrá crear dependencias que le estén subordinadas, así como fusionar, modificar o suprimir las existentes, de acuerdo con las necesidades y capacidad financiera del Municipio.

**ARTÍCULO 5.-** Los titulares de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Municipal acordarán directamente con el Presidente Municipal y conducirán sus acciones con base en los programas anuales y políticas correspondientes que para el logro de sus objetivos establezca el Plan Municipal de Desarrollo.

**ARTÍCULO 6.-** Los titulares de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Municipal deberán ser ciudadanos, en ejercicio pleno de sus derechos, de reconocida honorabilidad y probada aptitud, para desempeñar los cargos que les correspondan, serán nombrados y removidos libremente por el Presidente Municipal, con excepción del Secretario del Ayuntamiento, del Secretario de Finanzas y Tesorería, del Contralor Municipal, del Secretario de Seguridad Pública, cuyas designaciones deberán ser aprobadas por el Ayuntamiento en los términos de la Ley de Gobierno Municipal del Estado de Nuevo León.

**ARTÍCULO 7.-** Es atribución del Ayuntamiento, a propuesta del Presidente Municipal, de acuerdo a lo establecido en la Ley de Gobierno Municipal del Estado de Nuevo León y demás disposiciones legales correspondientes, aprobar la creación, fusión o supresión de Dependencias para el mejor cumplimiento de los programas, y para mayor eficiencia del Gobierno Municipal.

**ARTÍCULO 8.-** Las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal ejercerán las funciones que les asignen el presente reglamento, las leyes y los reglamentos municipales aplicables.

**ARTÍCULO 9.-** Para el mejor desempeño del Gobierno Municipal, buen despacho de los asuntos y eficaz ejercicio de sus atribuciones y responsabilidades, de conformidad con las leyes y reglamentos vigentes, el Presidente Municipal podrá expedir los Acuerdos, Circulares y demás Disposiciones Administrativas para regular el funcionamiento de las Dependencias.

**ARTÍCULO 10.-** Los servicios públicos municipales serán prestados directamente por el Gobierno Municipal, pero podrán concesionarse o convenirse previo acuerdo del Ayuntamiento, en los términos de las leyes.

**ARTÍCULO 11.-** Las atribuciones conferidas al Presidente Municipal, serán ejercidas en forma directa por él, pudiendo delegarlas en algún servidor público; excepto en los casos que la ley o los reglamentos las establezcan como indelegables.

Las atribuciones establecidas en el presente reglamento para cada una de las dependencias se entienden otorgadas a su titular. Éste podrá delegarlas en sus subordinados directos mediante acuerdo delegatorio de facultades debidamente fundado y motivado, salvo el caso que dichas atribuciones delegadas ya se establezcan en el presente reglamento o en algún otro reglamento del Municipio como responsabilidad de algún servidor público.

**ARTÍCULO 12.-** La Administración Pública Municipal comprenderá la Centralizada y la Paramunicipal, en los términos de este reglamento y de la Ley de Gobierno Municipal del Estado de Nuevo León.

La Administración Pública Municipal Centralizada será encabezada por el Presidente Municipal e integrada por las Secretarías y Dependencias municipales.

La Administración Pública Paramunicipal será conformada por las Entidades respectivas que serán los organismos descentralizados y los fideicomisos públicos.

## **CAPITULO II. DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL CENTRALIZADA Y PARAMUNICIPAL.**

**ARTÍCULO 13.-** Para el estudio, la planeación y el despacho de los diversos asuntos de la Administración Pública Municipal Centralizada, el Ayuntamiento se auxiliará con las siguientes dependencias:

- I.** Secretaría del Ayuntamiento;
- II.** Secretaría de Finanzas y Tesorería;
- III.** Secretaría de Seguridad Pública;
- IV.** Secretaría de Servicios Públicos;
- V.** Secretaría de Obras Públicas;
- VI.** Secretaria de Desarrollo Urbano Sustentable;
- VII.** Secretaría de Desarrollo Humano;
- VIII.** Secretaría de Participación Ciudadana;
- IX.** Secretaría de Movilidad;
- X.** Secretaría Técnica;
- XI.** Contraloría Municipal;
- XII.** Dirección General de Salud;
- XIII.** Secretaría de la Familia y Bienestar Social;
- XIV.** Oficina Ejecutiva del Alcalde,
- XV.** Coordinación Estratégica de Gabinete;
- XV BIS.** Secretaría General de Gabinete Social; y
- XVI.** Las demás que sean autorizadas por el Ayuntamiento.

**ARTÍCULO 14.-** Las Dependencias son Unidades Administrativas encargadas del despacho de los asuntos de su ramo y para el cumplimiento de las atribuciones y responsabilidades que les corresponden, estarán subordinadas directamente al Presidente Municipal.

**ARTÍCULO 15.-** La Dirección General de Salud; la Oficina Ejecutiva del Alcalde; la Coordinación Estratégica de Gabinete, la Contraloría Municipal; la Secretaría General de Gabinete Social, son las dependencias adscritas directamente al Presidente Municipal y las demás que expresamente se establezcan en este ordenamiento.

**ARTÍCULO 16.-** Son Secretarías las Unidades Administrativas que atienden un ramo de la Administración Pública y la facultad expresa de sus atribuciones corresponde a los titulares de cada Secretaría, quienes para el mejor desempeño de sus atribuciones y responsabilidades se auxiliaran de Subsecretarías, Direcciones Generales de Secretaría y Direcciones de conformidad con los artículos 27 al 56 del presente reglamento.

**ARTÍCULO 17.-** Son Direcciones de Área las Unidades Administrativas que están subordinadas a una Dependencia.

**ARTÍCULO 18.-** Las Sub Secretarías y las Direcciones Generales dependientes de las Secretarías son Unidades Administrativas que, sin ser Dependencias de la Administración, auxilian a una Secretaría.

**ARTÍCULO 19.-** El Ayuntamiento, con objeto de llevar a cabo una oportuna toma de decisiones y la más eficaz prestación de los servicios públicos, podrá aprobar por las dos terceras partes de sus integrantes y respetando la Ley de la materia, la creación, transformación y extinción de Organismos Descentralizados y Fideicomisos Públicos municipales con personalidad jurídica y patrimonio propios.

Los Organismos Descentralizados, cualquiera que sea la forma o estructura que adopten, serán los que se constituyan total o mayoritariamente con fondos del Municipio, en los términos de la Ley de Gobierno Municipal del Estado de Nuevo León.

**ARTÍCULO 20.-** Las Entidades son Organismos Descentralizados del Gobierno Municipal con personalidad jurídica y patrimonio propios constituido conforme a la ley.

**ARTÍCULO 21.-** Las Entidades tendrán autonomía de gestión y se regirán por el presente ordenamiento y su propio Reglamento Orgánico.

Página 4 de 81

**ARTÍCULO 22.-** Las Dependencias y Entidades deberán conducir sus actividades con base en los programas, objetivos, estrategias y prioridades establecidas en el Plan Municipal de Desarrollo en forma programada y coordinada, con el fin de evitar duplicidad de funciones, y de acuerdo al Presupuesto de Egresos autorizado y, para el logro de los objetivos y metas establecidas por el Presidente Municipal. Así mismo, deberán procurar que la ejecución de sus funciones sea bajo el marco de estricto apego a la normatividad vigente, la simplificación de sistemas, de procedimientos y de total transparencia, buscando la optimización de los recursos.

**ARTÍCULO 23.-** Los titulares de las Dependencias y Entidades deberán auxiliar a los integrantes del Ayuntamiento en el desempeño de sus funciones, comisiones y en la elaboración de Reglamentos y Acuerdos. Además, deberán participar en la elaboración de normas, procedimientos, sistemas y lineamientos que formule la Contraloría Municipal y acatarlos una vez expedidos.

**ARTÍCULO 24.-** Los titulares de las Dependencias, presentarán para su aprobación al Presidente Municipal, el proyecto del Programa Anual de Actividades de conformidad con el Presupuesto de Egresos y para el cumplimiento de los objetivos y metas establecidos en el Plan Municipal de Desarrollo, e informarán de esto al Ayuntamiento.

**ARTÍCULO 25.-** Los titulares y subordinados de las Dependencias y Entidades del Gobierno Municipal desempeñarán sus funciones con el debido esmero, eficacia, prontitud, honestidad, legalidad, cortesía y transparencia en la solución de trámites y problemas que les presenten la Ciudadanía.

**ARTÍCULO 26.-** Los titulares de las Dependencias y Entidades son responsables en términos de la ley y reglamentos aplicables, de entregar formalmente al término de su encargo, a quien lo suceda, el inventario de bienes muebles e inmuebles de la dependencia respectiva y, adicionalmente también formarán parte de esta entrega, todos los archivos y registros documentales y electrónicos, controles, estadísticas, manuales, planos, sistemas, programas, proyectos y demás documentación que debe llevar la dependencia para su adecuada gestión. Dicho inventario deberá constar en acta circunstanciada de entrega recepción, suscrita en coordinación con la Contraloría Municipal; el titular que recibe, será responsable de la Dependencia o Entidad a su cargo, debiendo denunciar ante la instancia competente cualquier irregularidad que llegará a encontrar en la información contenida en la entrega recepción que corresponda.

### **CAPÍTULO III. DE LA SECRETARÍA DEL AYUNTAMIENTO**

**ARTÍCULO 27.-** La Secretaría del Ayuntamiento tendrá como atribuciones y responsabilidades, además de las que le otorgan las leyes y reglamentos, las siguientes:

#### **A) De Gobierno a cargo de la Dirección de Gobierno.**

- I.** Auxiliar al Presidente Municipal, en la conducción de la política interior del Municipio;
- II.** Dar seguimiento a los Acuerdos del Ayuntamiento y ejecutar las acciones que le sean encomendadas por éste;
- III.** Coordinar la elaboración, redacción y presentación del Informe que anualmente rinde el Ayuntamiento a la comunidad por medio del Presidente Municipal;
- IV.** Apoyar administrativamente al Tribunal de Arbitraje;
- V.** Tramitar, en coordinación con la Secretaría de la Defensa Nacional, las Cartillas de Servicio Militar, y organizar y vigilar el ejercicio de las funciones de la Junta de Reclutamiento;
- VI.** Tramitar los Pasaportes en coordinación con la Secretaría de Relaciones Exteriores, así como realizar programas tendientes a mejorar y eficientar la prestación de éste servicio a la ciudadanía;
- VII.** Administrar el Archivo Histórico del Municipio y expedir normas para la conservación e incremento de su acervo y sobre la forma en que se garantizará la consulta e investigación por particulares o instituciones, así como implementar una coordinación para Administrar el Archivo de las diferentes áreas del Municipio de Manera digital;
- VIII.** Administrar el Archivo del Ayuntamiento y establecer medidas para su adecuada consulta, así como para la conservación y salvaguarda de las Actas de Cabildo.
- IX.** Compilar y mantener actualizados las leyes, reglamentos municipales y demás Disposiciones Administrativas del Municipio y divulgar su contenido y alcances, para asegurar su cabal cumplimiento por parte de los servidores públicos y los particulares;
- X.** Formular proyectos de Reglamentos y de Disposiciones Administrativas o su reforma, así como realizar estudios para modernizar la normatividad vigente;
- XI.** Asesorar a las diferentes Comisiones del Ayuntamiento sobre los proyectos de dictámenes y de acuerdos que se pretendan someter a la aprobación del Cabildo;

- XII.** Tramitar ante el Periódico Oficial del Estado la publicación de los documentos que conforme a la Ley deban ser difundidos.
- XIII.** Coordinar y atender las relaciones políticas del gobierno Municipal con las diferentes entidades del gobierno federal, estatal y municipal, así como con las instituciones privadas, partidos políticos, asociaciones religiosas, sindicatos y demás organizaciones sociales, y coadyuvar en las relaciones públicas del Gobierno Municipal;
- XIV.** Atender, negociar y mediar en los casos de inconformidades de ciudadanos o en conflictos de grupos sociales;
- XV.** Vigilar en auxilio de las autoridades federales, el cumplimiento de las leyes y reglamentos en materia de cultos religiosos, así como llevar un registro de todas las asociaciones religiosas e iglesias existentes en el Municipio;
- XVI.** Coordinarse con el Instituto Nacional de Migración de la Secretaría de Gobernación en cuanto a las circunstancias en que deba presentarse algún migrante extranjero que no acredite su legal estadía en territorio nacional, identificados por la Secretaría de Seguridad Pública Municipal;
- XVII.** Coordinarse con la Secretaría de Seguridad Pública para que de manera conjunta identifiquen los casos de las personas migrantes extranjeras que no acrediten su legal estadía en territorio Nacional, sean canalizados a el Instituto Nacional de Migración de la Secretaría de Gobernación;
- XVIII.** Ordenar y coordinar las labores de inspección, vigilancia y aplicación de sanciones en su caso, en materia de Mercados Rodantes, según el Reglamento de la Materia; y
- XIX.** Las demás que sean encomendadas por el Presidente Municipal o el Secretario de Ayuntamiento.

**B) De Comercio, Espectáculos y Anuncios a cargo de la Dirección de Patrimonio.**

- I.** Dar trámite a las solicitudes de licencias o permisos para la venta o consumo de bebidas alcohólicas, en los términos de las leyes y los reglamentos municipales;
- II.** Expedir, supervisar y controlar las autorizaciones de permisos para comerciantes ambulantes, semifijos y móviles, en la vía pública, pudiendo revocar los mismos, mediante previo acuerdo que se dicte de conformidad con las leyes y reglamentos de la materia y en coordinación con las dependencias municipales cuando el caso lo amerite;
- III.** Expedir los permisos para la presentación de espectáculos públicos en plena observancia de la legislación y reglamentación aplicable;

- IV. Elaborar y mantener actualizado el padrón de comercios ambulantes en la vía pública existentes en el territorio Municipal;
- V. Autorizar y expedir las Licencias de todo tipo de anuncios y carteleras panorámicas y similares, así como llevar su control en el territorio municipal, apegándose para ello a la reglamentación vigente, o en su caso, negar la expedición de la Licencia y la instalación de anuncios;
- VI. Dictar las medidas necesarias, de carácter temporal, para la realización de eventos públicos con fines comerciales y/o culturales;

**C) De Patrimonio a cargo de la Dirección de Patrimonio.**

- I. Participar en coordinación con el Presidente Municipal y el Síndico Segundo del Ayuntamiento en la celebración de los contratos de venta, permuta, donación, usufructo, así como de comodato y arrendamiento, mediante los cuales se otorgue a terceros el uso o goce de bienes muebles o inmuebles del dominio municipal y administrar los mismos mediante su registro para control y cobro;
- II. Realizar los procedimientos tendientes a la adquisición, incorporación y desincorporación al dominio público municipal, enajenación o gravamen de bienes inmuebles del Municipio;
- III. El control del resguardo físico del inventario de bienes muebles;
- IV. Mantener actualizado el inventario general de los bienes muebles e inmuebles que constituyen el Patrimonio del Municipio, vigilando el estado que estos guardan, así como realizar los trámites para la legal incorporación de los bienes inmuebles de dominio público municipal;
- V. Tramitar en coordinación con la Comisión de Patrimonio ante el Ayuntamiento, la baja de bienes muebles e inmuebles que por sus condiciones no cumplan con los requisitos mínimos indispensables en el servicio;
- VI. Llevar a cabo conforme a las Leyes y reglamentos aplicables, los procedimientos de subasta pública, de los bienes municipales y demás bienes de objeto de subasta;
- VII. Reordenar o regular los asentamientos humanos irregulares, en coordinación con la Secretaría Desarrollo Urbano Sustentable del Municipio y otras entidades públicas;

- VIII. Expedir los Títulos Derecho de Uso a Perpetuidad correspondientes a los lotes del Panteón Municipal; y
- IX. Las demás que le encomiende el Secretario de Ayuntamiento.

**D) De Inspección a cargo de la Dirección de Ordenamiento.**

- I. Ordenar y coordinar las labores de inspección, vigilancia y aplicación de sanciones en su caso, con el objetivo de promover y vigilar el cumplimiento de las disposiciones contenidas en el Reglamento para la regulación de la venta y consumo de bebidas alcohólicas en el Municipio y leyes aplicables, en términos de la competencia municipal;
- II. Inspeccionar, vigilar y sancionar todo tipo de anuncios y carteleras panorámicas y similares, que carezcan de Licencia o Permiso, conforme a la reglamentación municipal de la materia;
- III. Ordenar y coordinar las labores de inspección, vigilancia y aplicación de sanciones en su caso, con el objetivo de promover y vigilar el cumplimiento de las disposiciones contenidas en el Reglamento de Comercio Ambulante, Espectáculos y las leyes aplicables, en términos de la competencia municipal; y
- IV. Ordenar y coordinar las labores de inspección, vigilancia y aplicación de sanciones en su caso, con el objetivo de promover y vigilar el cumplimiento de las disposiciones contenidas en el Reglamento de Espectáculos y las leyes aplicables, en términos de la competencia municipal.

**E) De Protección Civil y Bomberos a cargo de la Dirección de Protección Civil y Bomberos.**

- I. Coordinar y ejecutar las acciones de protección civil relativas a la salvaguarda de las personas y sus bienes, en caso de alto riesgo, siniestro o desastre y cuando así sea requerido por la naturaleza del suceso, de conformidad con las Leyes y Reglamentos en esta materia, con el objeto de realizar acciones preventivas en beneficio de la comunidad, en coordinación con otras dependencias cuando sea requerido;
- II. Vigilar la aplicación y desempeñar las atribuciones y responsabilidades establecidas en el Reglamento de Protección Civil del Municipio y la observancia de las leyes y normatividad estatal y federal de la materia, y
- III. Dirigir y administrar los servicios de urgencias médicas que se otorguen a la población del Municipio, mediante los servicios proporcionados por Emergencias Médicas San Nicolás.

**F) De Justicia Cívica a cargo del Sistema de Justicia Cívica Municipal.**

- I. Implementar los procedimientos e instrumentos, jurídicos y materiales, necesarios para poner en marcha el Sistema de Justicia Cívica Municipal, el cual tiene por objeto facilitar y mejorar la convivencia cotidiana de los habitantes del Municipio de San Nicolás de los Garza, N.L., evitando que los conflictos escalen a conductas delictivas o actos de violencia;
- II. Promover la cultura de la legalidad como instrumento para la convivencia armónica de los habitantes del Municipio de San Nicolás de los Garza, N.L.;
- III. Conocer del procedimiento de selección de Jueces Cívicos, conforme a los lineamientos establecidos por dicho órgano.
- IV. Promover las modificaciones necesarias para que la normativa municipal se adapte al modelo de Justicia Cívica;
- V. Designar, previa evaluación, al personal que conformará el Juzgado Cívico, con excepción del nombramiento de los Jueces Cívicos quienes serán designados en términos de lo dispuesto por la fracción anterior;
- VI. Procurar la capacitación continua del personal que integra el Sistema de Justicia Cívica Municipal;
- VII. Implementar los procedimientos de supervisión, evaluación y control del personal que conforma el Sistema de Justicia Cívica Municipal;
- VIII. Conocer de los hechos constitutivos de faltas administrativas e infracciones de tránsito contenidas en el presente Reglamento y otros reglamentos municipales y/o estatales;
- IX. Llevar a cabo un registro actualizado y sistematizado de todos los asuntos desahogados en los juzgados cívicos;
- X. Realizar las gestiones necesarias para dotar de infraestructura y de las herramientas tecnológicas necesarias que permitan la óptima operación del Sistema Municipal de Justicia Cívica;
- XI. Proponer al R. Ayuntamiento la suscripción de convenios con autoridades federales, estatales o municipales, así como con instituciones públicas o privadas que tengan como objetivo el fortalecimiento de la justicia cívica y la profesionalización del personal que integra el Sistema de Justicia Cívica Municipal;
- XII. Realizar acciones encaminadas a lograr la interconexión con los municipios que conforman el área metropolitana, con el propósito de ampliar los beneficios de la Justicia Cívica, y

- XIII.** Brindar el servicio de mecanismos alternativos de solución de controversias a efecto de prevenir, abordar y solucionar diferencias de manera voluntaria y colaborativa;
- XIV.** Las demás que las leyes, reglamentos y otras disposiciones normativas le encomienden.

**G) De Seguridad Ciudadana a cargo de la Dirección de Guardia Municipal Ciudadana.**

- I.** Acordar con el Secretario los asuntos de su competencia;
- II.** Elaborar el rol de servicios del personal operativo asignado a la Dirección de Seguridad Ciudadana;
- III.** Establecer estrategias y programas para cumplir con el principio de proximidad;
- IV.** Mantener una estrecha comunicación y cercanía con la comunidad para identificar sus necesidades y prioridades en materia de vigilancia, seguridad, protección y prevención de delito e infracciones administrativas;
- V.** Promover y facilitar la participación de la comunidad en las tareas de seguridad, protección y prevención de delito e infracciones administrativas;
- VI.** Instrumentar alianzas con organizaciones y asociaciones de vecinos, padres de familia, comerciantes o de cualquier otra naturaleza que posibiliten el cumplimiento de sus objetivos;
- VII.** Brindar la orientación e información necesaria a las víctimas de cualquier delito o infracción, buscando que se les proporcione atención adecuada y oportuna por parte de las instituciones correspondientes;
- VIII.** Servir como instancia auxiliar para el conocimiento de la problemática social de la comunidad y canalizar sus planeamientos e inquietudes ante las dependencias u organismos que correspondan;
- IX.** Rendir cuentas periódicamente a la comunidad a través de las Juntas Vecinales sobre la evaluación, las actividades que se realiza y sobre la problemática delictiva que se genera en su entorno o sector, estableciendo compromisos de acción que tiendan a su mejoramiento escuchando en todo momento las opiniones y experiencias de la comunidad;
- X.** Instrumentar alianzas con organizaciones y asociaciones de vecinos, padres de familia y comerciantes.
- XI.** Supervisar que todos los prestadores de servicios de seguridad a terceros, que pretendan o presten sus servicios en el Municipio, esté debidamente autorizada la empresa, con sus elementos capacitados y certificados, por la autoridad correspondiente.

- XII. Coordinar y dirigir la implementación de los planes y estrategias de prevención, y
- XIII. Las demás que le encomiende el Secretario de Ayuntamiento.

**H) de la Consejería Jurídica a cargo de la Dirección General de la Consejería Jurídica:**

- I. Otorgar apoyo técnico jurídico en forma permanente y directa al Presidente Municipal;
- II. Proporcionar asesoría jurídica al Presidente Municipal y a las dependencias administrativas, órganos, unidades, organismos y entidades de Administración Pública Municipal, en el conocimiento, revisión y opinión por medio de dictámenes respecto a las consultas sobre contratos, convenios, licitaciones, amparos, juicios contenciosos, iniciativas de ley, reglamentos, decretos, acuerdos, resoluciones y en general, cualquier documento o acto de autoridad con efectos jurídicos y de carácter legal;
- III. Emitir opinión legal al Presidente Municipal, en todos aquellos asuntos que por su relevancia, así lo determine;
- IV. Fijar y dirigir la política general de la Consejería Jurídica;
- V. Coordinar los programas de normatividad jurídica de la Administración Pública Municipal, que apruebe el Presidente Municipal y procurar la congruencia de los criterios jurídicos de las dependencias administrativas del Municipio;
- VI. Recibir a través de la Oficialía de Partes Común la correspondencia dirigida al Republicano Ayuntamiento o a cualquiera de las dependencias administrativas, órganos y las unidades administrativas de la Administración Pública Municipal;
- VII. Señalar domicilio y autorizar a los abogados que conforman la Consejería Jurídica, para el efecto de oír y recibir notificaciones en los juicios, tramites o procedimientos administrativos, en los que las dependencias administrativas, los órganos y unidades, organismos y entidades de Administración Pública Municipal, participen con cualquier carácter, en su caso, previo acuerdo con el Presidente Municipal, y así ejercer las acciones y excepciones que correspondan para la defensa administrativa y judicial; lo anterior, excepto de la Dirección de Recursos Humanos y Capacitación que depende de la Subsecretaría de Áreas Administrativas de la Secretaría de Finanzas y

Tesorería, respecto de todo lo concerniente a los aspectos laborales y de seguridad social de todos los servidores o ex servidores públicos municipales.

- VIII.** Designar o remover a los representantes de la Consejería Jurídica, en las comisiones, coordinaciones y organismos en los que participe;
- IX.** Conocer y tramitar todos los procedimientos judiciales o extrajudiciales en que se vea involucrada la Administración Municipal; excepto respecto de la Dirección de Recursos Humanos y Capacitación, dependiente de la Subsecretaría de Áreas Administrativas de la Secretaría de Finanzas y Tesorería, en relación con todo lo concerniente a los aspectos laborales y de seguridad social de todos los servidores o ex servidores públicos municipales.
- X.** Asesorar jurídicamente a las autoridades municipales, para la aplicación de sanciones previstas en los reglamentos municipales y demás leyes aplicables;
- XI.** Asistir al Presidente Municipal, en la formulación de iniciativa o adecuaciones a la reglamentación vigente;
- XII.** Difundir entre los miembros del Republicano Ayuntamiento, las leyes, reglamentos, disposiciones jurídicas, decretos, y demás ordenamientos, que resulten útiles para el desempeño de sus funciones como regidores y síndicos;
- XIII.** Implementar programas de acción, para que el personal integrante de la Consejería Jurídica, se mantenga actualizado en lo referente a la emisión de leyes, reglamentos, sus respectivas reformas, adiciones, derogaciones o abrogaciones, así como lo tocante a las jurisprudencias, criterios, tesis y contradicción de tesis, que pronuncien los distintos órganos jurisdiccionales;
- XIV.** Elaborar, en auxilio de las distintas Dependencias y Entidades del Gobierno Municipal, las promociones que conforme a la ley deban presentar, ante cualquier autoridad, respecto a controversias constitucionales, demandas, denuncias y querellas que deban presentarse ante los tribunales legalmente establecidos, así como elaborar la contestación e intervenir en las mismas; excepto respecto de la Dirección de Recursos Humanos y Capacitación, dependiente de la Subsecretaría de Áreas Administrativas de la Secretaría de Finanzas y Tesorería, en relación con todo lo concerniente a los aspectos laborales y de seguridad social de todos los servidores o ex servidores públicos municipales.

- XV.** Brindar atención y asesoría jurídica a las diversas Dependencias y Entidades y demás Unidades Administrativas del Gobierno Municipal;
- XVI.** Elaborar y revisar los contratos y convenios en los que intervenga el Gobierno Municipal;
- XVII.** Elaborar y difundir la Gaceta Municipal, en coordinación con el área de Comunicación Social.
- XVIII.** Implementar programas dirigidos a otorgar apoyo jurídico a los ciudadanos que incluya asesoría legal, así como apoyar en la gestión ante diversas instancias;

**ARTÍCULO 28.-** La Secretaría para el mejor desempeño de las atribuciones aquí conferidas se auxiliará, cuando menos, de las siguientes Direcciones:

- a)** Dirección de Gobierno;
- b)** Dirección de Ordenamiento;
- c)** Dirección de Protección Civil y Bomberos;
- d)** Dirección de Seguridad Ciudadana;
- e)** Sistema de Justicia Cívica Municipal.
- f)** Dirección de Patrimonio, y
- g)** Dirección General de la Consejería Jurídica.

#### **CAPÍTULO IV. DE LA SECRETARÍA DE FINANZAS Y TESORERÍA**

**ARTÍCULO 29.-** La Secretaría de Finanzas y Tesorería, es la dependencia encargada de recaudar y administrar los recursos financieros, materiales y humanos del Gobierno Municipal, Así mismo, corresponde a ésta, otorgar apoyo administrativo en la materia a las demás dependencias y entidades municipales. Tendrá como atribuciones y responsabilidades las que le otorguen las Leyes, Reglamentos y demás disposiciones legales aplicables a la materia, así como las que a continuación se establecen:

##### **A) Son facultades y obligaciones del Secretario de Finanzas y Tesorero**

- I.** Suscribir toda clase de convenios, contratos, acuerdos y cualquier otro documento de carácter legal que celebre el municipio en materia fiscal y de administración financiera;
- II.** Intervenir en las adquisiciones, arrendamientos y contrataciones de servicios que realice la administración pública municipal centralizada, de acuerdo a lo establecido en las disposiciones jurídicas aplicables;



- III. Emitir los criterios, lineamientos y políticas en materia de adquisiciones, arrendamientos y contratación de servicios, conforme a lo señalado por las disposiciones jurídicas aplicables;
- IV. Conceder o autorizar los estímulos fiscales, subsidios, condonaciones, exenciones y demás reducciones, apoyos y beneficios que establezcan las disposiciones jurídicas aplicables;
- V. Representar al presidente municipal, cuando él así lo disponga, en las juntas, comités y demás órganos de la administración pública municipal y desempeñar las comisiones y funciones especiales que le encomiende;
- VI. Representar al municipio, en el ámbito que le corresponda, en los juicios o procedimientos en que sea parte o le resulte de algún interés directo o indirecto;
- VII. Participar en la suscripción de la constitución, modificación, o extinción de fideicomisos públicos en la materia de su competencia;
- VIII. Designar ante las instituciones del sistema financiero a los servidores públicos autorizados para el manejo de los recursos financieros del municipio conforme a las disposiciones aplicables;
- IX. Establecer políticas, planes y programas de la Secretaría de Finanzas y Tesorería, de conformidad con los objetivos y metas que han de lograrse, en congruencia con la política económica y social del municipio;
- X. Proponer al presidente municipal los anteproyectos de iniciativas de reglamentos, decretos, acuerdos y demás disposiciones de carácter general sobre los asuntos de la competencia de la Secretaría de Finanzas y Tesorería;
- XI. Planear, dirigir, coordinar y supervisar las actividades y cumplimiento de las atribuciones que corresponden a la Secretaría de Finanzas y Tesorería, conforme a las disposiciones legales correspondientes;
- XII. Conducir las acciones para el financiamiento y gestión de programas y proyectos del municipio que requieran de recursos económicos;
- XIII. Habilitar días y horas inhábiles para la práctica de diligencia y actuaciones en los términos de las disposiciones legales aplicables;
- XIV. Formalizar los mandatos u otros instrumentos jurídicos que otorgue el municipio, relacionados con la contratación y operación de la deuda pública, además de suscribir los actos jurídicos que sean necesarios para su cumplimiento;
- XV. Resolver las contradicciones de criterios que se deriven de la actuación de las unidades administrativas de la secretaría de Finanzas y Tesorería;
- XVI. Condonar los recargos, multas y demás accesorios impuestos por el incumplimiento a las disposiciones fiscales, pudiendo delegar esta facultad, de

- conformidad con las bases aprobadas por el ayuntamiento para el otorgamiento de descuentos, subsidios o condonaciones para tal efecto;
- XVII.** Celebrar actos jurídicos mediante los cuales se difiera cualquier obligación de pago contraída por el municipio cuando así convenga al municipio. En estos casos, se podrán acreditar los beneficios de la aplicación de dicho diferimiento, mediante componentes de resarcimiento del costo financiero;
  - XVIII.** El diferimiento del pago de obligaciones del municipio, no deberá exceder el periodo de gobierno de la administración correspondiente;
  - XIX.** Coordinar la recolección, integración, concentración, análisis, procesamiento y actualización de la información hacendaria del municipio con el propósito de apoyar al presidente municipal a la toma de decisiones estratégicas que coadyuven al mejoramiento, balance, y fortalecimiento de la hacienda pública municipal;
  - XX.** Emitir y publicar los lineamientos que regirán las bases de datos para la captura de información sobre trámites y servicios que generan información sobre trámites y servicios que generen información sobre el cumplimiento de obligaciones fiscales en materia de impuestos, derechos, productos, aprovechamientos y contribuciones de mejora para el municipio;
  - XXI.** Las que le ordene el Presidente Municipal y demás que las leyes, reglamentos municipales y otras disposiciones normativas le encomienden.

**B) Corresponde a la Subsecretaría de Planeación Financiera**

- I.** Coordinar la Dirección de Ingresos, de Contabilidad y de Análisis Financiero;
- II.** Proponer y auxiliar al Secretario de Finanzas y Tesorero Municipal, en el manejo de la Política Presupuestal y Financiera del Municipio;
- III.** Integrar y formular los anteproyectos de Presupuesto de Ingresos y Presupuesto de Egresos conforme a la Ley General de Contabilidad Gubernamental y demás disposiciones aplicables;
- IV.** Llevar un adecuado control presupuestario, para garantizar el cumplimiento de los programas del Plan Municipal de Desarrollo; así como los procedimientos pertinentes para el correcto ejercicio del presupuesto de Egresos así como Coordinar la información de todas las Secretarías para la creación del Plan Municipal de Desarrollo para su Elaboración, aprobación y publicación, en los términos de la Ley de Gobierno Municipal del Estado de Nuevo León, dentro de los tres primeros meses, a partir de la fecha de la instalación del Ayuntamiento;

- V. Realizar y vigilar el cumplimiento de las políticas de eficiencia de gasto público;
- VI. Proponer las modificaciones presupuestales que se requieran, de acuerdo al comportamiento de los ingresos, del gasto y de los diversos factores económicos que inciden en las finanzas públicas municipales;
- VII. Impulsar la consolidación del Presupuesto Basado en Resultados, que incorpora consideraciones sobre los resultados del ejercicio de los recursos públicos, en las decisiones presupuestarias, con el objetivo de mejorar la calidad del gasto público;
- VIII. Coordinar la información correspondiente a la Secretaría de Finanzas y Tesorería, y requerida para el cumplimiento de los diferentes indicadores, programas de evaluación y medición requeridos en la materia, así como las solicitudes de información en materia de acceso a la información y transparencia;
- IX. Tomar en cuenta la información de desempeño para la integración del Proyecto de Presupuesto de Egresos;
  - a. Utilizar la información de desempeño a lo largo del ejercicio presupuestario para Estructurar un sistema de monitoreo y evaluación adecuado a las necesidades del proceso presupuestario.
  - b. Mejorar las políticas públicas a través de los Programas presupuestarios para utilizar dicha información en las decisiones presupuestarias.
  - c. Mejora en la rendición de cuentas.
  - d. Realización de planificación estratégica/priorización de Programas y políticas para los próximos años.
- X. Implementar medidas para racionalizar el Gasto corriente;
- XI. Otorgar las suficiencias presupuestales para la adquisición y/o contratación de bienes, servicios y ejecución de obra pública;
- XII. Vigilar el cumplimiento de la normativa de gasto y presupuestos de la Ley de Disciplina
- XIII. Financiera de las entidades federativas y los municipios, Ley de Contabilidad Gubernamental;
- XIV. Diseñar, coordinar, documentar, implementar y evaluar los procesos y programas tendientes a establecer sistemas y estándares propios de la Secretaría de Finanzas y Tesorería del Gobierno Municipal de San Nicolás de los Garza en materia de calidad, en la prestación de los servicios públicos y trámites que brinda el Municipio, así como dar el seguimiento correspondiente;

- XV.** Diseñar, en coordinación con las distintas dependencias del Gobierno Municipal, Estatal y Federal las políticas y proyectos tendientes a simplificar y hacer más eficientes los procesos, sobre todo los que tengan relación inmediata con la prestación de servicios públicos y con los trámites que realizan los ciudadanos;
- XVI.** Realizar estudios encaminados a que en las dependencias y entidades se implementen políticas, lineamientos y programas para optimizar los recursos económicos y humanos del Gobierno Municipal, así como para obtener ahorros en gastos de energía eléctrica, teléfono, combustibles y otros recursos, y en pagos por los servicios que prestan particulares al Gobierno Municipal;
- XVII.** Analizar y monitorear información hacendaria del municipio;
- XVIII.** Diseñar y generar productos de información que orienten el desarrollo de estrategias de trabajo y toma de decisiones por parte de los funcionarios de la administración municipal de San Nicolás de los Garza, Nuevo León;
- XIX.** Monitorear el comportamiento de patrones, tendencias, estacionalidades y comportamiento de contribuyentes municipales;
- XX.** Analizar e identificar riesgos municipales en materia hacendaria; y XXI. Las que ordene el Secretario de Finanzas y Tesorero Municipal.

**C) Corresponde a la Dirección de Ingresos que depende de la Subsecretaría de Planeación Financiera**

- I.** Recaudar y administrar, conforme a lo autorizado por el Ayuntamiento y el H. Congreso del Estado, los ingresos que corresponden al Municipio, de conformidad con los presupuestos de ingresos que para tal efecto autorice el H. Congreso del Estado, con lo establecido con la ley de ingresos de los Municipio del Estado de Nuevo León, en la ley de hacienda para los Municipio del Estado de Nuevo León y demás normas aplicables, así como recibir las participaciones y aportaciones que por Ley o Convenio le corresponden al Municipio, de los fondos Federales y Estatales;
- II.** Vigilar el cumplimiento de las Leyes, Reglamentos y demás convenios de coordinación y disposición fiscal;
- III.** Proponer y elaborar los proyectos de Leyes, de Reglamentos y demás disposiciones que se requieran para el manejo de los asuntos fiscales del Gobierno Municipal, para la aprobación del Secretario de Finanzas y Tesorero Municipal, posterior consideración del Presidente Municipal, para su trámite y aprobación ante el Ayuntamiento y/o el H. Congreso del Estado;

- IV.** En coordinación con las diversas dependencias municipales, integrar y mantener actualizado el Padrón Municipal de Contribuyentes; informar y orientar a los mismos y a los ciudadanos sobre las obligaciones fiscales, resolver consultas, celebrar convenios con los contribuyentes, según lo prevenga la ley de la materia, y en general, ejercer las atribuciones que le señalen las Leyes Fiscales vigentes en el Estado, procurando ejercer sus funciones bajo un régimen de transparencia y simplificación administrativa;
- V.** Apoyar el funcionamiento de la Junta Municipal Catastral conforme a los lineamientos de la Ley de Catastro y su reglamento, así como las disposiciones que emita el Ayuntamiento;
- VI.** Realizar los proyectos y propuestas de Cuotas y tarifas aplicables a impuestos, derechos, contribuciones de mejoras y las tablas de valores unitarios de suelo y construcción que sirvan de base para el cobro de la propiedad inmobiliaria;
- VII.** Ordenar y practicar visitas domiciliarias, auditorias, inspecciones, actos de vigilancia, verificaciones, requerimientos de documentación e información y demás actos que establezcan las disposiciones fiscales para comprobar el cumplimiento de las obligaciones fiscales por los contribuyentes, responsables solidarios y demás obligados en materia de contribuciones;
- VIII.** Asimismo, realizar inspecciones a los contribuyentes para comprobar o ratificar los datos e informaciones que se hayan tomado en cuenta para fijar impuestos, derechos o subsidios a los mismos a que se refieran las leyes y reglamentos y ordenamientos fiscales;
- IX.** Otorgar subsidios, o disminuir o aun condonar las contribuciones sujetándose a las bases que al efecto expida el Ayuntamiento en esta materia e informarlos en cumplimiento las Leyes respectivas; En coordinación con la Secretaría de Movilidad, cuantificar y realizar los cobros correspondientes de los daños causados por siniestros ocurridos al Patrimonio Municipal, haciendo de su conocimiento a las partes y/o dependencias involucradas;
- X.** Evaluar y hacer del conocimiento del Secretario de Finanzas y Tesorero Municipal el efecto recaudatorio de las reformas o acciones que en materia fiscal se propongan;
- XI.** Organizar y supervisar el funcionamiento de la caja general, para la recepción, corte y coordinación entre ingreso y depósito de los pagos por concepto de ingresos municipales que sean recibidos;
- XII.** Establecer las medidas de seguridad para el traslado y depósito bancario de los ingresos diarios recaudados en efectivo o cheque en los distintos puntos de cobro;

- XIII.** Iniciar, sustanciar y resolver el Procedimiento Administrativo de Ejecución de conformidad con lo previsto en el Código Fiscal del Estado de Nuevo León;
- XIV.** Solicitar, custodiar, ejecutar y en su caso devolver las garantías otorgadas, en relación a las contribuciones o créditos fiscales, así como aceptar las garantías de interés fiscal a favor del Municipio y su substitución, y
- XV.** Las que ordene el Secretario de Finanzas y Tesorero Municipal y demás que las leyes, reglamentos municipales y otras disposiciones normativas le encomienden.

**D) Corresponde a la Dirección de Contabilidad que depende de la Subsecretaría de Planeación Financiera**

- I.** Organizar y llevar a cabo el registro de las operaciones en la Contabilidad Gubernamental de las dependencias y las estadísticas financieras de las mismas, así como de las partidas asignadas por las distintas instancias;
- II.** Elaborar los Estados Financieros, Cuenta Pública y Glosa de las Cuentas que de acuerdo a Leyes y Reglamentos, deben presentar al Ayuntamiento, al H. Congreso del Estado, así como a la Auditoría Superior del Estado y a la comunidad o en su caso a cualquier otra dependencia oficial facultada para ello que lo requiera;
- III.** Presentación de información Financiera ante la Comisión de Hacienda Municipal apegándose a las disposiciones que establezcan las distintas Leyes y Reglamentos;
- IV.** Atender las diferentes auditorías practicadas al Municipio por parte de los entes fiscalizadores, tanto municipales, estatales, federales, así como despachos y calificadoras crediticias;
- V.** Llevar a cabo el resguardo del archivo histórico contable conforme a lo establecido por las distintas leyes y reglamentos;
- VI.** Administrar, registrar y controlar el Patrimonio Municipal dándole cumplimiento a lo establecido en la Ley General de Contabilidad Gubernamental y normativa aplicable, en lo relativo al registro y valuación del patrimonio, en coordinación con la Secretaría de Ayuntamiento a través de la Dirección de Ordenamiento Patrimonial.
- VII.** Organizar, controlar y realizar las erogaciones correspondientes que deberá efectuar la Secretaría de Finanzas y Tesorería, conforme al Presupuesto de Egresos autorizado y a la disponibilidad financiera;
- VIII.** Revisar y Mantener actualizados los registros para el seguimiento y control del ejercicio de los programas presupuestales y proyectos productivos del egreso municipal;

- IX.** Vigilar que se cumpla la normativa de los fondos de programas federales y estatales;
- X.** Planear, coordinar y evaluar la programación de pagos, con base en las perspectivas de las finanzas municipales;
- XI.** Llevar el control y registro de todas las erogaciones que realice el Municipio, así como llevar a cabo el control de la administración financiera, conforme las disposiciones jurídicas aplicables;
- XII.** Revisar que la documentación soporte adjunta a las órdenes, requerimientos o solicitudes para pago cumplan con los requisitos mínimos de acuerdo a los lineamientos internos determinados, así como lo estipulado en los reglamentos o leyes relativos a la materia;
- XIII.** Realizar el registro y control de las cuentas por pagar de la Administración Pública Municipal, y
- XIV.** Las que ordene el Secretario de Finanzas y Tesorero Municipal, y demás que las leyes, reglamentos municipales y otras disposiciones normativas le encomienden.

**E) Corresponden a la Dirección de Análisis Financiero que depende de la Subsecretaría de Planeación Financiera.**

- I.** Elaborar las solicitudes y demás documentos que deba presentar el Municipio antes las instituciones de crédito autorizadas, conforme a las disposiciones fiscales aplicables;
- II.** Cumplir con la entrega de los reportes solicitados por acreedores financieros, empresas calificadoras y cualquier otra dependencia o institución pública o privada, con las cuales el Municipio asuma el compromiso de proporcionar información sobre las finanzas públicas;
- III.** Instruir a las instituciones del sistema financiero correspondiente, sobre la forma en que deberán operar las cuentas bancarias de hacienda municipal;
- IV.** Administrar los valores que integran las inversiones financieras de las cuentas bancarias del Municipio;
- V.** Realizar las acciones conducentes para que los productos que se obtenga por la inversión de recursos se ajusten a las mejores condiciones para el Municipio;
- VI.** Supervisar y coordinar todas las actuaciones tendientes a la obtención de recursos por parte del Municipio, a través de instrumentos bancarios o bursátiles, o cualquier otro método de financiamiento;

- VII.** Participar en el ejercicio de las funciones que corresponden a la Secretaría de Finanzas y Tesorería, en materia de las asociaciones público privada, que se le encomiende, de conformidad con la legislación aplicable en la materia;
- VIII.** Participar en los esquemas de financiamiento y contratación de los empréstitos para el Municipio, coberturas, anexos y demás productos financieros; vigilando que la contratación se apegue a las condiciones financieras prevalecientes en el mercado y a las políticas y lineamientos establecidos por la Secretaría de Finanzas y Tesorería;
- IX.** Supervisar el cumplimiento de las obligaciones derivadas de las contrataciones relacionadas con empréstitos y operaciones bancarias y bursátiles en las que intervenga la Secretaría de Finanzas y Tesorería;
- X.** Gestionar la inscripción de los financiamientos, garantías, productos financieros y asociaciones público privadas, según corresponda en el Registro de Obligaciones y Empréstitos de Entidades Federativas y Municipios y en El Registro de Obligaciones y Empréstitos de Gobierno del Estados o su equivalente según lo determinado en la legislación aplicable y vigente en la materia, así como mantener actualizada la información sobre la situación que guarden las obligaciones inscritas a cargo del Municipio;
- XI.** Coadyuvar en el control y administración de los costos relativos a los ingresos que el Municipio tenga con toda clase de instituciones bancarias y financieras, y
- XII.** Las que ordene el Secretario de Finanzas y Tesorero Municipal.

**F) Corresponde a la Subsecretaría de Áreas Administrativas**

- I.** Coordinar la Dirección de Control Administrativo, de Adquisiciones, de Informática, de Recursos Humanos y de Capacitación;
- II.** Diseñar y proponer al Secretario de Finanzas y Tesorero municipal procesos para la mejora de las funciones administrativas;
- III.** Realizar reportes con los indicadores generados en la materia de su competencia para presentarlos al Secretario de Finanzas y Tesorero municipal;
- IV.** Diseñar y proponer al Secretario de Finanzas y Tesorero municipal, lineamientos y reglamentos internos que regulen los procesos de adquisiciones, informática, áreas administrativas, recursos humanos y patrimonio;

- V. Establecer lineamientos y norma de control que promueven un eficiente desarrollo de las actividades propias y uso de los recursos públicos de cada una de las dependencias del gobierno municipal, y
- VI. Las que ordene el Secretario de Finanzas y Tesorero Municipal.

**G) Corresponde a la Dirección de Recursos Humanos que depende de la Subsecretaría de Áreas Administrativas:**

- I. Administrar los aspectos laborales de los servidores públicos municipales, así como representar al Gobierno Municipal ante los organismos sindicales existentes. Establecer perfiles, descripción de puestos y la tabulación correspondiente; mantener al corriente el escalafón de los trabajadores y realizar las contrataciones del personal que vaya a laborar en dichos puestos, cargos y empleos del Gobierno Municipal;
- II. Participar en la determinación de las condiciones de los Contratos Colectivos Laborales, así como en la elaboración de Reglamentos Interiores de Trabajo, difundirlos y vigilar su cumplimiento, autorizar y documentar los contratos individuales de trabajo de los servidores públicos del Municipio y participar en la elaboración de los contratos de prestación de servicios profesionales que requieran las dependencias;
- III. Tramitar los nombramientos, remociones, renunciaciones, licencias y permisos de los servidores públicos municipales a instancia de las coordinaciones administrativas de los departamentos involucrados;
- IV. Llevar a cabo el control de las nóminas e incapacidades, permisos, sanciones administrativas y prestaciones al personal de acuerdo con el Presupuesto de Egresos autorizado por el Ayuntamiento para cada una de las dependencias; programar y proponer estímulos y recompensas a los trabajadores y, llevar estadísticas de ausentismos, accidentes y demás relativos al personal que labora en el Municipio;
- V. Llevar en forma actualizada los expedientes laborales con la documentación requerida, de cada uno de los servidores públicos municipales;
- VI. Expedir las identificaciones y constancias que acrediten el carácter de servidores públicos, identificando su puesto, a las personas que laboren en el Municipio;
- VII. Diseñar e implementar estrategias que promuevan la participación equitativa y sin discriminación de ambos sexos en los procesos de selección, contratación y ascensos en las diversas áreas de trabajo de la administración,
- VIII. Las que ordene el Secretario de Finanzas y Tesorero Municipal;

- IX.** Señalar domicilio y autorizar abogados para el efecto de oír y recibir notificaciones en los juicios, trámites o procedimientos administrativos en los que participe la Dirección, con cualquier carácter, en su caso, previo acuerdo con el Presidente Municipal y así ejercer, en todas las instancias, las acciones y excepciones que correspondan para la defensa administrativa y judicial de todos los servidores o ex servidores públicos municipales, en lo concerniente a los aspectos laborales y de seguridad social;
- X.** Conocer, tramitar y desarrollar, en todas las instancias y hasta su conclusión definitiva, todos los procedimientos judiciales, administrativos o extrajudiciales en que se vea involucrada la Dirección, esto es, respecto de todo lo concerniente a los aspectos laborales y de seguridad social de todos los servidores o ex servidores públicos municipales, y
- XI.** La dirección de Recursos Humanos podrá suspender, revocar, recalcular o reclasificar la pensión otorgada por este Gobierno Municipal.

**H) Corresponde a la Dirección de Adquisiciones que pertenece a la Subsecretaría de Áreas Administrativas**

- I.** Llevar a cabo las adquisiciones y/o la contratación de arrendamientos de bienes muebles e inmuebles y de prestación de servicios que requiera el Gobierno Municipal;
- II.** Instrumentar operativamente las acciones necesarias para el cumplimiento del Reglamento de Adquisiciones, Arrendamientos y Prestación de Servicios para el Gobierno Municipal de San Nicolás de los Garza, N. L.;
- III.** Diseñar e Implementar Normas Administrativas a efecto de cumplir con las leyes y reglamentos en la materia, y promover la uniformidad de criterios en las Adquisiciones de los bienes, optimizando los recursos destinados a dichas operaciones;
- IV.** Diseñar, en coordinación con otras dependencias, sistemas de compra electrónica y un sistema de información, comunicación y de transparencia en las adquisiciones de bienes y servicios;
- V.** Llevar la Operación y administración del Almacén General del Municipio, y
- VI.** Las que ordene el Secretario de Finanzas y Tesorero Municipal y demás que las leyes, reglamentos municipales y otras disposiciones normativas le encomienden.

- I) Corresponde a la Dirección de Control Administrativo que pertenece a la Subsecretaría de Áreas Administrativas**
- I.** Diseñar e implementar los sistemas de control administrativo que deberán aplicar las diferentes unidades administrativas del Gobierno Municipal;
  - II.** Llevar a cabo la administración detallada de la facturación de los servicios de energía eléctrica, gas, agua, teléfono, servicio de copiado, correspondientes a todas las diferentes dependencias del Gobierno Municipal, con la finalidad de optimizar recursos;
  - III.** Brindar y/o gestionar el mantenimiento preventivo y correctivo del parque vehicular municipal, así como de la maquinaria mayor y de equipo menor;
  - IV.** Autorizar, asignar y suministrar el combustible al parque vehicular y equipos que así lo requieran e implementar los controles necesarios para la correcta administración del combustible asignado;
  - V.** Coordinar, supervisar y capacitar a los enlaces administrativos, de cada una de las dependencias, para que apliquen, apegados a la normatividad, los procesos y sistemas administrativos vigentes;
  - VI.** Gestionar la contratación de servicios generales de las diferentes dependencias municipales, con base en los lineamientos generales de gasto;
  - VII.** Recibir las solicitudes de recursos materiales y servicios de las distintas dependencias municipales, para validar la factibilidad presupuestal de la adquisición de bienes y servicios, de acuerdo a los procesos vigentes; así como la continuidad del trámite hasta su culminación;
  - VIII.** Vigilar que las solicitudes de adquisición de bienes y servicios se encuentren alineadas al Plan Municipal de Desarrollo y/o necesidades y planes operativos;
  - IX.** Tramitar ante la Subsecretaría de Planeación Financiera las autorizaciones presupuestales para la adquisición de bienes y servicios de la administración pública municipal;
  - X.** Tramitar ante la Dirección de Adquisiciones la adquisición de bienes y servicios de la administración pública municipal;
  - XI.** Recibir la documentación correspondiente de las diversas dependencias municipales, para tramitar el pago de bienes y servicios de la Administración Pública Municipal de acuerdo a los procedimientos autorizados;
  - XII.** Dirigir, Capacitar y Supervisar a los Coordinadores Administrativos que realizarán los procedimientos administrativos mencionados en los numerales anteriores apegados siempre a los lineamientos y reglamentos vigentes;

- XIII. Tramitar ante la dirección de adquisiciones la contratación de pólizas de coberturas de riesgos con seguro suficiente para todos los bienes muebles del municipio;
  - XIV. Realizar ante las compañías aseguradoras o afianzadoras los trámites que correspondan, por concepto de daños o siniestralidad de bienes muebles, de propiedad municipal, y
  - XV. Las que ordene el Secretario de Finanzas y Tesorero Municipal.
- J) Corresponde a la Dirección de Capacitación y Desarrollo Profesional que depende de la Subsecretaría de Áreas Administrativas:**
- I. Realizar los diagnósticos para la detección de necesidades de capacitación y desarrollo personal en las diferentes dependencias del Municipio;
  - II. Planificar el Programa Anual de Capacitación en base en el diagnóstico de necesidades, estrategias institucionales, objetivos de las áreas, desempeño del personal, cambios de tecnología, áreas de oportunidad y presupuesto asignado;
  - III. Supervisar que los cursos de capacitación y desarrollo de personal se lleven conforme al Programa Anual autorizado;
  - IV. Promover oportuna y adecuadamente cursos, talleres, conferencias o seminarios con el fin de brindar capacitación y adiestramiento de los servidores públicos;
  - V. Elaborar, expedir y otorgar los reconocimientos a que se hagan acreedores los participantes de los cursos de capacitación;
  - VI. Realizar las evaluaciones correspondientes a los participantes en apego a los planes, programas y desarrollo del curso;
  - VII. Establecer los criterios necesarios, de acuerdo con la normatividad vigente, para la elaboración de los convenios y contratos de prestadores de servicios profesionales;
  - VIII. Fortalecer los programas de capacitación y desarrollo sindical, buscando lograr que este sector sea más competitivo en el marco de la nueva cultura laboral;
  - IX. Preparar a los trabajadores de nueva contratación a través de la capacitación inicial y a los demás interesados en ocupar las vacantes o puestos de nueva creación;
  - X. Impulsar la capacitación, medir y elevar la productividad;
  - XI. Evaluar periódicamente el desarrollo y cumplimiento de los programas; y
  - XII. Mantener actualizada la plantilla de personal profesional para impartir los cursos que se requieran para la capacitación de los servidores públicos.

**ARTÍCULO 30.-** La Secretaría de Finanzas y Tesorería, para el mejor desempeño de las atribuciones aquí referidas se auxiliará de las siguientes Subsecretarías y Direcciones:

I. Subsecretaría de Planeación Financiera, conformada por:

- a) Dirección de Ingresos,
- b) Dirección de Contabilidad, y
- c) Dirección de Análisis Financiero.

II. Subsecretaría de Áreas Administrativas, integrada por:

- a) Dirección de Control Administrativo;
- b) Dirección de Adquisiciones;
- c) Dirección de Recursos Humanos, y
- d) Dirección de Capacitación y Desarrollo Profesional.

## **CAPÍTULO V. DE LA SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA**

**ARTÍCULO 31.-**La Secretaría de Seguridad Pública es la Dependencia encargada de vigilar que se mantenga el orden público y crear condiciones de buen gobierno, con el propósito fundamental de proporcionar seguridad y tranquilidad a la población que habite o transite en el Municipio. Tendrá como atribuciones y responsabilidades, además de las que le otorgan las Leyes y demás Reglamentos, las siguientes:

### **A) De Coordinación a cargo de la Secretaría de Seguridad Pública:**

- I. Realizar acciones en coordinación con las dependencias y entidades de Seguridad Pública de los diferentes niveles de gobiernos, para llevar a cabo los operativos y programas tendientes a la prevención del delito;
- II. Informar periódicamente a las instancias federales, estatales y municipales sobre los índices de delincuencia, para establecer programas conjuntos de prevención;
- III. Coadyuvar con el Ministerio Público y órganos jurisdiccionales en el desempeño de sus funciones, y
- IV. Elaborar y emitir el Plan General de Operaciones, los Planes Especiales y de Conjunto de Operaciones.

**B) De Administración de Recursos Humanos y Materiales, a cargo de la Dirección Administrativa:**

- I. Revisar, asignar y dar seguimiento a los movimientos de personal de la Secretaría, así como lo relacionado a las incidencias del mismo;
- II. Tramitar y dar seguimiento a las órdenes de pago de esta Secretaría, asegurando que cumplan con la documentación necesaria;
- III. Realizar el control administrativo de pólizas de seguro, licencias de manejo y la actualización y control del inventario de la Secretaría;
- IV. Realizar órdenes de trabajo con carácter de urgente, de actividades que se requieran y que ayuden a realizar el trabajo eficiente en las diferentes Direcciones que comprende esta Secretaría, y
- V. Establecer medidas de control para la conservación y cuidado del inventario de vehículos, bienes muebles, herramientas y materiales, así como de los documentos de estadísticas y archivos electrónicos.
- VI. Realizar el control para mantener el Certificado Único Policial del total del personal operativo
- VII. Realizar los trámites necesarios para las aplicaciones de las evaluaciones de control de confianza para todo el personal.
- VIII. Mantener actualizado y realizar los trámites y acciones correspondientes para los trámites de Porte de armas; y
- IX. Coordinar las campañas de reclutamiento de cadetes.

**C) De Prevención a cargo de la Dirección de Prevención del Delito:**

- I. Desarrollar y aplicar las políticas, programas y acciones de la Dirección en materia de prevención del delito;
- II. Promover la participación ciudadana por medio de programas en materia de prevención;
- III. Promover la participación de organismos públicos y privados con la finalidad de prevenir la delincuencia;
- IV. Diseñar, implementar y coordinar campañas de información para la prevención del delito para ser difundidos sus mensajes a la ciudadanía en general;
- V. Elaborar y distribuir el material dedicado a la prevención del delito con base en las sugerencias e investigaciones que realicen las instituciones públicas y privadas y distribuir el mismo;

- VI.** Proponer criterios de colaboración con las instituciones educativas para la implantación de los programas de prevención del delito en los planteles de estudio correspondiente;
- VII.** Desarrollar programas y cursos en materia de prevención del delito, además coordinar con organizaciones no gubernamentales y otras dependencias de gobierno los planes y acciones para el combate a conductas antisociales;
- VIII.** Realizar campañas de difusión, cursos, talleres orientados a promover, entre los niños y jóvenes en las escuelas o en la comunidad los efectos del consumo de drogas y la comisión de conductas antisociales;
- IX.** Establecer y documentar un sistema central de información y monitoreo sobre la incidencia de delitos y faltas administrativas en las distintas colonias del municipio manteniendo permanentemente actualizada la información;
- X.** Generar información estadística de análisis delictivo, reincidencias relacionadas a la seguridad pública;
- XI.** Difundir y documentar la utilización de medios alternativos para la rápida y eficaz solución de controversias familiares, así como conflictos vecinales y problemas comunitarios, sirviendo como factor para lograr acuerdos satisfactorios a través del dialogo;
- XII.** Impulsar la solución de conflictos mediante el dialogo o la mediación;
- XIII.** Impulsar estrategias para la solución de problemas o conflictos cotidianos que afecten la tranquilidad de los ciudadanos;
- XIV.** Recabar información de la ciudadanía, respecto a la a perspectiva de la comunidad sobre la calidad de los servicios de seguridad que se brindan;
- XV.** Realizar estudios e investigaciones para la identificación de factores delictivos y conductas antisociales, sus causas y efectos;
- XVI.** Brindar el apoyo y asesoría a las víctimas de delitos;
- XVII.** Implementar programas para atender la salud emocional de los miembros de la Secretaría de Seguridad y sus familias, y
- XVIII.** Coadyuvar para el desarrollo profesional, personal y familiar de los servidores públicos municipales integrantes de la Secretaría de Seguridad Pública.

**D) De Policía a cargo de la Dirección de Policía:**

- I. Prevenir la comisión de faltas administrativas y de delitos;
- II. Salvaguardar la vida, la integridad, los derechos y bienes de las personas, así como preservar las libertades, el orden y la paz públicos en el territorio del municipio, con estricto apego a la protección de los derechos humanos;
- III. Implementar y coordinar los operativos destinados a prevenir la comisión de delitos, además de auxiliar y participar conjuntamente con autoridades de los tres niveles de gobierno en materia de seguridad;
- IV. Auxiliar a la población y a las autoridades judiciales y administrativas;
- V. Coordinar y dirigir las diferentes zonas que integran la corporación para la implementación de los planes y estrategias de prevención;
- VI. Activar y crear los comités de participación ciudadana, en conjunto con las áreas de prevención del delito y atención ciudadana, y
- VII. Detener y remitir al Instituto Nacional de Migración de la Secretaría de Gobernación a las personas migrantes que no acrediten su legal estadía en territorio Nacional.

**E) De grupos Especiales a cargo de la Dirección de Grupos Especiales.**

- I. Implementar y coordinar operativos especiales para prevenir la comisión de delitos, además de auxiliar y participar conjuntamente con Seguridad Pública del Estado, Policía Ministerial y otras corporaciones en la prestación de servicios de Seguridad Pública, y
- II. Coordinar a los Grupos de Caballería y Canina.

**F) De Análisis e Información a cargo de la Dirección de Análisis e Información.**

- I. Recibir y canalizar las llamadas de emergencia, denuncias, quejas e información ciudadana relacionadas a la seguridad pública del municipio;
- II. Elaborar las Bitácoras de movimientos;
- III. Planear, definir, implementar y supervisar la ejecución de los mecanismos para el monitoreo de las unidades que cuentan con rastreo satelital ( G.P.S.), y
- IV. Planear, definir y establecer los mecanismos de operación, en emergencias y auxilios recibidos a través del “911”.

**G) De Formación y Capacitación Policial a cargo de la Dirección de la Academia:**

- I. Dirigir el funcionamiento de la Academia, vigilando el cumplimiento de sus objetivos, planes y programas administrativos, financieros y académicos; así como la correcta operación de las diversas áreas que integran la misma;
- II. Mantener al personal en activo en constante capacitación, a través de la actualización y especialización de los conocimientos teóricos y prácticos, desarrollando y perfeccionando sus competencias básicas en el desempeño de la función policial;
- III. Organizar, adiestrar y equipar al personal de cadetes y personal en activo en proceso de capacitación para el servicio policial;
- IV. Mantener y fomentar el espíritu de cuerpo a través de la doctrina y la disciplina;
- V. Desarrollar en el ámbito de su competencia, propuestas de procedimientos aplicables a la formación y disciplina policial;
- VI. Elaborar en el ámbito de su competencia, proyectos de criterios de formación y capacitación policial, dictando las medidas necesarias para el diseño de procedimientos sistemáticos operativos;
- VII. Las demás que le confieren las leyes, reglamentos y disposiciones del Mando;
- VIII. Nombrar y remover al personal administrativo, incluidos los coordinadores y jefes de departamento;
- IX. Coparticipar en la toma de decisiones sobre el uso y aprovechamiento de los recursos asignados por el estado y la federación en materia de capacitación policial; y
- X. Las demás que le señalen esta y otras Leyes, Reglamentos o cualquier otro instrumento jurídico aplicable.

**ARTÍCULO 32.-** La Secretaría para mejor desempeño de las atribuciones aquí referidas se auxiliará de las siguientes Unidades Administrativas:

- a) Dirección de Grupos Especiales;
- b) Dirección de Prevención del Delito;
- c) Dirección de Policía;
- d) Dirección de Análisis e Información;
- e) Dirección de la Academia; y
- f) Dirección Administrativa.

## **CAPÍTULO VI. DE LA SECRETARÍA DE MOVILIDAD.**

**ARTÍCULO 33.-** La Secretaría de Movilidad es la Dependencia encargada de planear, dirigir y controlar todas las actividades relativas a la regulación vial, así como aplicar las normas que regulen el adecuado tránsito vehicular y peatonal, con el propósito de brindar seguridad vial y movilidad sustentable a la población que habite o transite en el Municipio. Tendrá como atribuciones y responsabilidades, además que le otorgan las Leyes y Reglamentos, las siguientes:

### **A) De infraestructura Vial a cargo de la Dirección de Infraestructura Vial.**

- I.** Realizar los estudios de ingeniería del tránsito y al señalamiento de la vialidad en el Municipio;
- II.** Realizar los estudios necesarios sobre tránsito de vehículo, a fin de lograr una mejor utilización de las vías y de los medios de transporte correspondientes;
- III.** Elaborar estudios, dictámenes y proyectos en materia de infraestructura vial;
- IV.** Impulsar e instrumentar los estudios técnicos de ingeniería vial que faciliten la aplicación de medidas correctivas a problemas viales a corto, mediano y largo plazo;
- V.** Dictaminar sobre sentidos de calles, velocidades permitidas, prelación de paso, señalamientos existentes y funcionamiento de semáforos;
- VI.** Determinar las rutas para el transporte de carga y emisión de los permisos correspondientes;
- VII.** Diseñar, operar y administrar el sistema de semáforos, para agilizar el tránsito vehicular y la seguridad peatonal, excluyendo a los que formen parte del Sistema Integral de Tránsito Metropolitano;
- VIII.** Autorizar los cajones de estacionamiento exclusivo, tomando en cuenta la factibilidad técnica y vial, así como las necesidades del solicitante y las de los propietarios y ocupantes de las propiedades;
- IX.** Coordinarse con las autoridades competentes en la planeación de rutas del transporte público en el ámbito de competencia municipal;
- X.** Revisar y determinar el impacto vial de nuevas edificaciones y desarrollos señalando las obras viales requeridas;
- XI.** Planear, ordenar, coordinar la aplicación de pintura en delimitación de carriles y franjas peatonales, así como otorgar la factibilidad para las construcciones de bordos e instalación de boyas, y
- XII.** Aprobar la ubicación e instalación de parabuses, así como definir el tipo de estructura y su posición en base a las medidas de la banqueta.

**B) De Movilidad a cargo de la Dirección de Movilidad**

- I. Vigilar el tráfico vehicular;
- II. Planear, dirigir y controlar la revisión de conductores y vehículos;
- III. Expedir los permisos y autorizaciones correspondientes, así como llevar y mantener actualizado su registro;
- IV. Realizar la notificación de la multa a las personas que infrinjan el Reglamento de Vialidad y Tránsito y llevar el registro de las mismas;
- V. Llevar y mantener actualizado el padrón de las licencias de manejo que sean otorgadas por la Autoridad Municipal en los términos de la legislación vigente aplicable;
- VI. Ordenar, coordinar y controlar los operativos viales que generen las máximas garantías de seguridad, comodidad y rapidez en el Tránsito y transporte de personas y vehículos;
- VII. Fortalecer la coordinación en materia de operación vial con las autoridades federales, estatales y municipales, en materia de vigilancia y operación del transporte público;
- VIII. Constatar y vigilar la realización de eventos sin perjudicar la vialidad, y
- IX. Cuantificar los daños causados por siniestros en materia de movilidad ocurridos al patrimonio municipal, haciendo de su conocimiento a las partes y/o dependencias involucradas, y tramitar los cobros correspondientes.

**C) De Monitoreo Vial a cargo de la Dirección de Monitoreo Vial.**

- I. Recibir y canalizar las llamadas de emergencia, denuncias, quejas e información ciudadana relacionadas a la movilidad y tránsito en el municipio;
- II. Generar información estadística de análisis de vialidad e incidencias de movilidad;
- III. Monitorear el correcto despliegue de las unidades por medio de los sistemas tecnológicos con que se cuente, así como coordinarse en la radiocomunicación cuando se requiera con las diferentes dependencias municipales, para el seguimiento de eventos extraordinarios;
- IV. Diseñar, proponer y ejecutar programas y proyectos de calidad, innovación y mejora continua para el control, comando, coordinación y comunicaciones en materia de movilidad;
- V. Elaborar y proponer normativas en materia de control, coordinación, comando y comunicaciones para fortalecer la movilidad sustentable;

- VI. Gestionar ante la instancia correspondiente el óptimo funcionamiento de los sistemas, equipos informáticos, de comunicaciones y de monitoreo de la Secretaría para la recepción y atención de emergencias y auxilio vial;
- VII. Promover la Homologación de los esquemas de coordinación y comunicaciones con otras instancias gubernamentales en materia de atención de llamadas y solicitudes de auxilio en emergencias en materia de movilidad;
- VIII. Proponer e instrumental planes, programas, proyectos y acciones en el ámbito de la coordinación y comunicación al interior de la Secretaría;
- IX. Desarrollar nuevas tecnologías para la mejora y eficiencia de los sistemas y procesos de monitoreo vial;
- X. Dar difusión mediante redes sociales, de información relacionada a la movilidad, programas preventivos y de educación vial, y
- XI. Colaborar permanentemente con las distintas plataformas virtuales y cuentas de redes sociales dedicadas a la información vial en tiempo real.

**D) Del Observatorio Vial Ciudadano a cargo del Secretario Técnico del Observatorio Vial Ciudadano.**

- I. Promover y mantener la participación de colonos en el mejoramiento de la vialidad, incorporándolos a programas de coparticipación en acciones de protección, instalación y mantenimiento de dispositivos de control de tráfico;
- II. Difundir mediante campañas, seminarios y juntas, las políticas y normas que atañen a la seguridad vial;
- III. Desarrollar acciones para la seguridad peatonal en las vías públicas y fomentar en la población el respeto al peatón y a las normas de tránsito, y
- IV. Mantener actualizado los índices y estadística de accidentes viales para establecer programas de prevención.

**E) De Administración a cargo de la Secretaría de Movilidad.**

- I. Establecer programas de los mantenimientos preventivos y correctivos menores de los vehículos asignados y de los sistemas de comunicación de la Secretaría en coordinación con otras dependencias municipales;
- II. Programar los exámenes psicológicos, psicométricos, médicos y de antidoping al personal de la corporación en coordinación con otras dependencias municipales;

- III. Regular y coordinar las políticas y disposiciones administrativas de la Secretaría y en coordinación con las otras dependencias municipales, y
- IV. Aplicar sistemas actualizados de información enfocados a la administración de estadísticas, manejo de recursos económicos y de personal.

Estas atribuciones pueden ser delegadas por el Titular de la Secretaría de Movilidad.

**ARTÍCULO 34.-** La Secretaría para mejor desempeño de las atribuciones aquí referidas se auxiliará de las siguientes Unidades Administrativas:

- a) Dirección de Infraestructura Vial;
- b) Dirección de Movilidad;
- c) Dirección de Monitoreo Vial; y
- d) Secretario Técnico del Observatorio Vial Ciudadano.
- e) DEROGADO

## **CAPITULO VII. DE LA SECRETARÍA DE SERVICIOS PÚBLICOS**

**ARTÍCULO 35.-** La Secretaría de Servicios Públicos es la Dependencia encargada de prestar a la Comunidad los servicios públicos básicos oportunos y con calidad, de conformidad con las Leyes y Reglamentos de la materia, mediante el uso de procedimientos establecidos, con la más alta tecnología y personal capacitado, teniendo además de las atribuciones y responsabilidades le otorgan las Leyes y Reglamentos, las siguientes:

### **A) De Operación a cargo de la Dirección de Mantenimiento Urbano.**

- I. Llevar a cabo en forma directa o de forma concesionada el servicio de recolección de basura domiciliaria programando rutas y horarios para la recolección efectiva y adecuada, confinando dicha basura de la forma ambiental más convenientemente posible;
- II. Exigir el cumplimiento de la contratación del servicio de recolección de basura comercial, de acuerdo a la capacidad instalada, a los establecimientos comerciales y/o de servicios, dentro del Municipio;
- III. Recoger animales muertos en la vía pública, parques y jardines municipales, o en predios particulares previo pago de los derechos municipales que se establezcan para estos trabajos;
- IV. Recoger basura vegetal, cacharros, llantas en casa habitación, así como cualquier acumulamiento de basura en la vía pública;

- V. Recoger escombros previo pago de los derechos municipales establecidos por la Secretaría de Finanzas y Tesorería;
- VI. Realizar el servicio de limpieza de las avenidas principales, pasos peatonales, pasos a desnivel y avenidas secundarias que por su importancia ameriten sean limpiadas por el Gobierno Municipal;
- VII. Exigir y supervisar a la empresa prestadora del Servicio, el correcto mantenimiento a la infraestructura del alumbrado público existente en el Municipio y verificar que los consumos de energía eléctrica, presentados para su cobro por la entidad encargada, sean correctos;
- VIII. Administrar y coordinar la iluminación y decorado de calles y edificios públicos municipales, en las fiestas patrias, navideñas y demás actos que por su solemnidad lo ameriten;
- IX. Mantener los ductos y rejillas del drenaje pluvial limpios y libres de desechos;
- X. Lavar y pintar cordones, barreras, defensas metálicas, de camellones y avenidas principales y secundarias;
- XI. Realizar la pintura de delimitación de carriles, pasos peatonales, bordos en avenidas del municipio, y
- XII. Fabricar e instalar las nomenclaturas y señales menores.
- XIII. Auxiliar a la Secretaría de Finanzas y Tesorería, en el levantamiento de censos de lotes baldíos y casas desocupadas, así como en el envío de diversas notificaciones que requiera;
- XIV. Ordenar y coordinar las labores de inspección, vigilancia y aplicación de sanciones en su caso, con el objetivo de promover y vigilar el cumplimiento de las disposiciones contenidas en el Reglamento del Servicio de Limpieza Municipal y leyes aplicables, en términos de la competencia municipal;

**B) De operación a cargo de la Dirección de Mantenimiento a la Carpetas Asfálticas.**

- I. Mantener la carpeta asfáltica en buen estado, de las calles del municipio, realizando el bacheo necesario y recolectando el escombros;
- II. Dar autorización técnica y controlar el buen uso de los permisos para la rotura de pavimentos en la introducción de servicios requeridos para la población y vigilar y supervisar que quienes soliciten el permiso, restituyan los pavimentos a su condición original, y
- III. Gestionar cualquier situación ante las paraestatales y empresas privadas, cualquier situación que esté afectando la vía pública.

**C) De Operación a cargo de la Dirección de Parques y Jardines.**

- I. Llevar a cabo o en su defecto contratar, según convenga a la Administración, el mantenimiento integral de las áreas verdes municipales, tanto comunes como especiales, que incluyen el deshierbe mecánico y manual, riego, reforestación con árboles, arbustos, plantas, perenes, bienales y anuales y así como el respectivo control fitosanitario, asimismo detectar nuevas áreas de oportunidad para su desarrollo y rehabilitación en forma integral;
- II. Mantener los árboles y plantas del vivero Municipal, así como la propagación de los mismos;
- III. Construir o ampliar sistemas de riego por aspersión en plazas, camellones y parques públicos, que cuentan con el suministro de agua permanente, así como su mantenimiento y operación;
- IV. Llevar a cabo o en su defecto contratar, según convenga a la Administración, el mantenimiento a la infraestructura y equipamiento de las plazas en lo referente a la reparación de baquetas, bardas, bancas y juegos infantiles, así como la pintura en y eliminación de grafiti, así mismo la pintura a las rejas metálicas perimetrales, en los grandes parques y en las canchas ubicadas en dichas plazas.
- V. Adquirir plántula, según convenga a la administración, las flores de temporada que serán sembrados en distintos puntos del Municipio como son: plazas, camellones, parques públicos y áreas deportivas;
- VI. Definir los mecanismos y formas de supervisar, establecer y mantener esta planta de flor, así como su reposición en los diferentes puntos previamente definidos; y
- VII. Las demás que le sean conferidas por el titular de la Secretaria de Servicios Públicos del Gobierno Municipal de San Nicolás de los Garza.

**D) De Operación a cargo de la Dirección de Mantenimiento Interno.**

- I. Supervisar los servicios de limpieza de las oficinas públicas del Gobierno Municipal;
- II. Administrar los Panteones Municipales y otorgar servicios de inhumación y exhumación a los habitantes del Municipio, previo cobro de las cuotas que por este concepto se establezcan y exentar de dicho cobro cuando el caso lo amerite, previa autorización que como resultado se dé del estudio socioeconómico, así como brindar el mantenimiento y limpieza para conservarlos en condiciones seguras, y

- III. Brindar el mantenimiento preventivo y correctivo a la infraestructura hidráulica, sanitaria, eléctrica, de refrigeración y estructural de los edificios municipales.

**E) De Calidad, Capacitación y Productividad a cargo de la Secretaría de Servicios Públicos.**

- I. Implementar, documentar y mantener actualizado el Sistema de Calidad Internacional ISO 9000 de esta Secretaría;
- II. Analizar, elaborar e implementar procedimientos o metodologías que permitan reducir costos y eficientar las actividades operativas y administrativas de esta Secretaría;
- III. Elaborar, coordinar y ejecutar programas de Capacitación y Adiestramiento constante del personal operativo y administrativo de la Secretaría, y
- IV. Elaborar, implementar y dar seguimiento a programas de seguridad e higiene laboral que se pudiera establecer según los recursos económicos.

**F) En general de todas las áreas de la Secretaría.**

- I. Apoyar con recursos humanos o materiales en situaciones de contingencias por desastres que deteriores el Patrimonio Municipal y las vías públicas;
- II. Vigilar el cumplimiento de las disposiciones contenidas en la Ley de Hacienda para los Municipios del Estado de Nuevo León, en la esfera de su competencia;
- III. Las demás que sean inherentes a la adecuada, eficiente y eficaz prestación de los servicios públicos del municipio;
- IV. El titular de la Secretaría de Servicios Públicos, será el responsable de ser el vínculo del Municipio con el Sistema Metropolitano de Desechos Sólidos (SIMEPRODESO), y
- V. Administrar y coordinar la iluminación y decorado.

**G) derogada**

**ARTÍCULO 36.-** La Secretaría para el mejor desempeño de las atribuciones aquí referidas se auxiliará de las siguientes Direcciones: a) Dirección de Mantenimiento Interno;

**b)** Dirección de Mantenimiento Urbano;

**c)** Dirección de Mantenimiento de Carpeta Asfáltica, y

**d)** Dirección de Parques y Jardines.

## **CAPÍTULO VIII. DE LA SECRETARÍA DE OBRAS PÚBLICAS**

**ARTÍCULO 37.-** La Secretaría de Obras Públicas, es la Dependencia encargada de planear, diseñar, presupuestar, contratar, ejecutar y controlar la obra pública, considerándose obra pública todas aquellas que se realicen en beneficio de la Comunidad y que impliquen obras materiales dentro del área municipal, ya sean promovidas por el Gobierno Municipal, por vecinos, por cooperación o con el apoyo del Gobierno del Estado o de la Federación. Tendrá como atribuciones y responsabilidades, además de las que le otorgan las Leyes y demás Reglamentos, las siguientes:

### **A) De Planeación a cargo de la Dirección de Proyectos y Supervisión**

- I. Elaborar programas y políticas de apoyo para la asignación y obtención de recursos para la ejecución de la obra pública;
- II. Realizar el control, administración e informe escrito de los presupuestos de obra y las asignaciones de recursos aprobados;
- III. Observar y aplicar la Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas, la Ley de Obras Públicas para el Estado y Municipios de Nuevo León, los Reglamentos y demás disposiciones aplicables para establecer las bases de contratación de las obras a ejecutar, debiendo ser sus aplicaciones aprobadas por el Ayuntamiento, y
- IV. Llevar a cabo el control de archivo técnico y estadístico de planos, obras y, en general, de todas las actividades relacionadas con las obras públicas del Municipio, incluyendo los convenios que se realicen con otras instituciones o particulares.

### **B) De Operación a cargo de la Dirección de Proyectos y Supervisión y la Dirección de Contratos y Normatividad.**

- I. Planear, promocionar y ejecutar la obra pública municipal, así como las asignadas al Municipio por el Estado o Federación;
- II. Elaborar los diseños conceptuales, ingenierías básicas, anteproyectos, estudios de impacto ecológico, ambiental, vial, de ingeniería, de detalle, proyecto ejecutivo, presupuestos, licitación y contratos para la construcción de obras públicas;
- III. Participar en la elaboración o coordinación de los proyectos de ampliación, rehabilitación, mantenimiento o introducción de agua potable, drenaje sanitario y pluvial, gas, energía, alumbrado, telefonía, así como de otra naturaleza;

- IV.** Planear, promocionar, ejecutar, controlar y evaluar los recursos de los programas de desarrollo social destinados a la obra pública, tanto Estatales como Federales;
- V.** Supervisar la ejecución de las obras que se realicen, constatando la calidad de los materiales, normas y procedimientos de construcción e impactos, establecidos en los contratos de obra y en la normatividad respectiva;
- VI.** Supervisar el control de tiempo y costo de las obras, dando seguimiento a los programas de construcción y erogaciones presupuestales, establecidos en los contratos de obra respectivos, así como el cumplimiento en la calidad de los materiales y de las normas de construcción;
- VII.** Realizar y vigilar el Finiquito de los contratos de obra pública celebrados con los contratistas y demás Dependencias involucradas, elaborando las actas respectivas;
- VIII.** Revisar y entregar la obra pública terminada a la Dependencia solicitante;
- IX.** Identificar las obras viales necesarias, priorizarlas y promover su ejecución, así como participar en la elaboración de los proyectos respectivos y en su ejecución;
- X.** Elaborar, organizar, registrar y resguardar los estudios, proyectos y acervo cartográfico en general, mediante criterios técnicos acordes a las funciones de la Secretaría;
- XI.** Planear, ordenar, coordinar la aplicación de pintura en delimitación de carriles y franjas peatonales, así como otorgar la factibilidad para las construcciones de bordos e instalación de boyas, y
- XII.** Ordenar y actualizar la nomenclatura del Municipio dentro del ámbito de su competencia en coordinación con el Ayuntamiento.

**C) De Orden Jurídico a cargo de la Dirección Jurídica de Obras Públicas.**

- I.** Otorgar apoyo técnico jurídico en forma permanente y directa al Secretario de Obras Públicas;
- II.** Conocer y tramitar todos los procedimientos judiciales o extrajudiciales en que se vea involucrada la Secretaría de Obras Públicas, en coordinación con la Consejería Jurídica;
- III.** Asesorar jurídicamente al Secretario de Obras Públicas, para la aplicación de sanciones previstas en los reglamentos municipales y demás leyes aplicables;
- IV.** Integrar y sustanciar los procedimientos y recursos administrativos, cuya tramitación corresponda a la Secretaría de Obras Públicas;
- V.** Vigilar que los actos del Secretario de Obras Públicas se realicen con estricto apego a la normatividad jurídica aplicable;
- VI.** Brindar atención y asesoría jurídica a la Secretaría de Obras Públicas;

- VII.** Elaborar y revisar los contratos y convenios en los que intervenga el Secretario de Obras Públicas, y
- VIII.** Mantener informada a la Secretaría de Obras Públicas y Desarrollo Urbano, respecto a las leyes, decretos, reglamentos, circulares y disposiciones administrativas que regulen sus funciones.

**ARTÍCULO 38.-** La Secretaría para el mejor desempeño de las atribuciones aquí referidas se auxiliará de las siguientes Direcciones:

- a)** Dirección de Proyectos y Supervisión;
- b)** Dirección de Contratos y Normatividad; y
- c)** Dirección Jurídica de Obras Públicas

## **CAPÍTULO IX. DE LA SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO SUSTENTABLE**

**ARTÍCULO 39. -** La Secretaría de Desarrollo Urbano Sustentable es la Dependencia encargada de regular y vigilar el crecimiento urbano municipal de conformidad con los planes y reglamentos que en esta materia; así como planificar, regular y gestionar el medio ambiente de manera sostenible, equitativa y participativa, garantizando la calidad de vida de sus habitantes y la preservación de sus recursos naturales Tendrá como atribuciones y responsabilidades, además de las que le otorgan las Leyes y demás Reglamentos, las siguientes:

### **A) De Orden Jurídico**

- I.** Celebrar acuerdos de coordinación con las Autoridades Federales y Estatales para el cumplimiento de las facultades del Municipio y de la Secretaría en materia de Desarrollo Urbano.
- II.** Apoyar en los procedimientos judiciales o extrajudiciales en que se vea involucrada la Secretaría de Desarrollo Urbano Sustentable;
- III.** Dictar las resoluciones administrativas correspondientes a los procedimientos jurídicos iniciados por presuntas violaciones a las normas de la materia;
- IV.** Integrar y sustanciar los procedimientos administrativos, cuya tramitación corresponda a la Secretaría de Desarrollo Urbano Sustentable;
- V.** Promover la celebración de convenios de coordinación y asistencia técnica con las dependencias, órganos, unidades, organismos, empresas y fideicomisos públicos federales, estatales o municipales en materia de desarrollo sustentable;

- VI.** Tramitar los recursos administrativos promovidos contra las resoluciones de licencias y autorizaciones, siempre que se traten asuntos de su competencia;
- VII.** Tramitar y resolver los procedimientos correspondientes a las denuncias sobre usos del suelo, construcciones, fraccionamientos y otros asuntos de competencia de la Secretaría.
- VIII.** Imponer las sanciones previstas en la Ley de Asentamientos Humanos, Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano para el Estado de Nuevo León y los Reglamentos Municipales, en los casos de incumplimiento de estas normas;
- IX.** Llevar a cabo los procesos de digitalización de los expedientes en materia de Desarrollo Urbano.

#### **B) De Administración Urbana**

- I.** Revisar cuando menos una vez cada tres años, los Programas, Reglamentos y Lineamientos Municipales de Desarrollo Urbano, tomando en consideración los criterios urbanísticos, de medio ambiente, de vivienda, recreación, vialidad, seguridad y transporte y la normatividad aplicable;
- II.** Aplicar las normas técnicas de desarrollo urbano, para el adecuado aprovechamiento del suelo, construcciones, seguridad e infraestructura, determinando las densidades y requerimientos de construcción;
- III.** Participar en la promoción de reservas territoriales públicas para vivienda popular, infraestructura, equipamiento social, parques, áreas verdes y cuidado del ambiente, y regularización de los asentamientos humanos irregulares en coordinación con la Secretaría del Ayuntamiento y demás dependencias competentes del Municipio;
- IV.** Ejecutar las atribuciones que en materia de planificación, control, ordenamiento, vigilancia y regulación del desarrollo urbano consignan en favor de los Municipios, las leyes y reglamentos de la materia;
- V.** Participar, con la representación municipal, en las diferentes tareas relativas a los aspectos correspondientes, en el caso de la planeación y ordenación, conjunta y coordinada, de la zona de conurbación conocida como Área Metropolitana de Monterrey;

- VI.** Tramitar y resolver sobre la expedición de todo tipo de licencias, permisos y autorizaciones en materia de asentamientos y Desarrollo Urbano, que presenten los solicitantes;
- VII.** Vigilar, en el ámbito de su competencia y jurisdicción, la observancia de los Planes de Desarrollo Urbano, las declaratorias y las normas básicas correspondientes, así como la consecuente normatividad sobre utilización del Uso de Suelo;
- VIII.** Autorizar edificaciones de conformidad con el Reglamento Municipal de la materia;
- IX.** Solicitar el apoyo e intervención de las autoridades municipales o estatales competentes para la determinación de las obras necesarias para mitigar las zonas de riesgo geológico, e hidrológico existentes en los predios objeto de las solicitudes presentadas por los interesados;
- X.** Solicitar el apoyo e intervención de las autoridades municipales o estatales competentes para el análisis de las propuestas de proyectos en materia de movilidad para nuevas edificaciones y desarrollos, e indicar, en su caso, las obras viales necesarias;
- XI.** Vigilar el cumplimiento de los planes y programas de desarrollo urbanos, así como los atlas de riesgos;
- XII.** Recibir las solicitudes de trámite presentadas, sustanciando los procedimientos señalados al efecto en la Ley de Asentamientos Humanos, Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano para el Estado de Nuevo León y los Reglamentos Municipales de la materia;
- XIII.** Contar con un archivo de expedientes e información de los trámites que se realizan en la Secretaría de conformidad con las leyes, reglamentos y disposiciones en la materia y establecer medidas y controles administrativos para su conservación;
- XIV.** Asignar los números oficiales y alineamientos viales a predios y edificaciones.
- XV.** A solicitud del Ayuntamiento, elaborar los proyectos de planes, proyectos y/o programas de desarrollo urbano municipales y de centros de población, así como de planes parciales.

### **C) De Inspección y Vigilancia**

- I. Ordenar y ejecutar visitas de inspección en obras privadas.
- II. Ordenar y aplicar, en asuntos de Desarrollo Urbano, las medidas de seguridad y procedimientos previstos en la Ley de Asentamientos Humanos, Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano para el Estado de Nuevo León, los Reglamentos Municipales y demás disposiciones legales aplicables;
- III. Aplicar y vigilar el cumplimiento de las leyes, los reglamentos y demás disposiciones municipales, sobre usos de suelo, construcciones, fraccionamiento, conjuntos urbanos, subdivisiones, parcelaciones, fusiones, estacionamientos y demás en materia de Desarrollo Urbano;
- IV. Vigilar que se cumplan las normas ambientales en relación con el Desarrollo urbano, tanto en las obras públicas como en las privadas, que establezcan las Leyes, Decretos y Reglamentos de la materia; y
- V. Ordenar y ejecutar inspecciones en materia de fallas técnicas en obras privadas en caso de que sean detectadas por esta dependencia o solicitadas por algún ciudadano, con el propósito de dictar medidas de seguridad tendientes a salvaguardar la integridad física de los habitantes y transeúntes.

### **D) De Fraccionamientos y Urbanizaciones**

- I. Revisar, tramitar y autorizar las solicitudes de fraccionamientos y conjuntos urbanos en todas sus etapas, así como condominios horizontales, verticales, mixtos y de terreno urbano, subdivisiones, fusiones, relotificaciones y parcelaciones conforme a lo dispuesto en el Reglamento Municipal y las demás disposiciones legales aplicables;
- II. Autorizar, revisar y recibir todo tipo de fraccionamientos, conjuntos urbanos y obras de urbanización vigilando que se hayan cumplido previamente los requerimientos de las leyes y demás disposiciones aplicables, firmando junto con el fraccionador, en representación del Municipio, el acta de entrega recepción respectiva, en coordinación con otras Dependencias Municipales, de acuerdo a los lineamientos establecidos, vigilando que se hayan cumplido los requerimientos de las leyes y demás disposiciones aplicables;
- III. Diseñar y dar seguimiento a las políticas públicas, planes, programas y proyectos estratégicos requeridos para el desempeño

del Gobierno Municipal, Atender desde una visión integrada los retos y problemas urbanos para coordinarse de manera transversal con las secretarías que correspondan; y

- IV. Impulsar y dar seguimiento al cumplimiento de la Agenda 2030, articulando esfuerzos de todas las Dependencias y el acompañamiento en la transversalización de esta Agenda en todas las etapas del ciclo de las políticas públicas establecidas en el Plan Municipal de Desarrollo.

**E) De Protección Ambiental y Cambio Climático a cargo de la Unidad de Protección Ambiental y Cambio Climático**

- I. Regular la preservación de los recursos naturales y la calidad del medio ambiente en el Municipio, a través de una política ambiental que asegure un desarrollo sustentable;
- II. Elaborar el diagnóstico ambiental del Municipio, definiendo la problemática existente y sus causas, proponiendo y aplicando las acciones correctivas pertinentes;
- III. Participar y proponer modificaciones para la reglamentación del mejoramiento ambiental del Municipio, en beneficio de la ciudadanía de acuerdo a las leyes de la materia;
- IV. Elaborar, coordinar y difundir Planes, Programas y reglamentaciones ecológicas, de protección y cultura ambiental, tales como reforestación, manejo adecuado de residuos sólidos, administración y vigilancia de áreas naturales protegidas, promoviendo la participación ciudadana;
- V. Promover y realizar estudios que conduzcan al conocimiento de las características ambientales del Municipio para implementar modelos adecuados para el manejo de los recursos naturales y para la planeación ambiental;
- VI. Revisar y dictaminar estudios de impacto y manifestación ambiental en los casos que sea requerido para nuevos desarrollos o edificaciones;
- VII. Establecer y documentar un sistema de información de todo el territorio Municipal, sobre instalaciones contaminantes y las rutas de sus residuos, la Naturaleza de sus desechos o emisiones y demás características en relación con el Medio Ambiente;
- VIII. Incentivar la eficiencia energética y uso de energías renovables en el Municipio;

- IX.** Involucrar al sector privado y la ciudadanía en el emprendimiento de acciones para prevenir y controlar la contaminación del aire;
- X.** Facilitar la participación ciudadana para la creación de espacios de toma de decisiones en favor de la sustentabilidad municipal;
- XI.** Emitir el visto bueno en los dictámenes emitidos por la Secretaría cuando así se requiera conforme a las normas de la materia;
- XII.** Fomentar y realizar programas de Reciclaje, de los siguientes materiales: pet, vidrio, fierro, cartón y papel, para que la población Nicolaíta, tenga fácil acceso a realizar la referida actividad;
- XIII.** Capacitar y asesorar a la población Nicolaíta, para la instalación y cuidados de huertos, y fomentar y realizar programas, con el objetivo de que la población Nicolaíta, conozca métodos más eficientes para el cuidado y ahorro de los servicios de Agua y energía eléctrica;
- XIV.** Celebrar acuerdos de coordinación con las Autoridades Federales y Estatales para realizar la inspección y vigilancia necesarias dentro del territorio Municipal en materia de medio ambiente y combate al cambio climático, con el fin de verificar el cumplimiento de los acuerdos dictados por dichas autoridades;
- XV.** Celebrar acuerdos con otras autoridades municipales para realizar inspección y vigilancia en materia de medio ambiente y combate al cambio climático, así como verificar la ejecución de ordenamientos ambientales dictados a establecimientos industriales, comerciales, de servicio, así como a las actividades en casas habitación;
- XVI.** Realizar dentro del territorio Municipal, las visitas de inspección que considere necesarias aún en horas y días inhábiles, a los predios, establecimientos o giros industriales, comerciales, de servicios y habitacionales, con el fin de vigilar el cumplimiento de las normas en materia de medio ambiente y de combate al cambio climático;
- XVII.** Ordenar y realizar visitas de inspección y, en general, las diligencias necesarias, en el ámbito de su competencia o en caso de ser competencia de la Federación o el Estado, actuar en auxilio de estas, con el fin de comprobar la existencia o inexistencia de fuentes o actividades captadas mediante la denuncia popular; todo esto en materia de medio ambiente y combate al cambio climático;
- XVIII.** Llevar a cabo las visitas domiciliarias aun y cuando sean en horario y día inhábil siempre que el caso lo amerite, en materia de medio ambiente y combate al cambio climático;

- XIX.** Sancionar las infracciones que sean cometidas en materia de medio ambiente y combate al cambio climático con base en los Reglamentos Municipales y demás disposiciones legales aplicables;
- XX.** Imponer las medidas de seguridad aplicables en materia de medio ambiente y combate al cambio climático, con base en los Reglamentos Municipales y demás disposiciones legales aplicables;
- XXI.** Identificar y gestionar la formulación y evaluación de proyectos estratégicos ambientales, así como su vinculación, financiamiento y alianzas estratégicas;
- XXII.** Coordinar y ejecutar los programas de reforestación municipal;
- XXIII.** Implementar políticas y programas para la protección y mejora de la calidad del aire, el agua y el suelo del municipio;
- XXIV.** Gestionar integralmente los residuos con características de valorizables, promoviendo la reutilización, reciclaje y disposición final adecuada;
- XXV.** Conservar y restaurar la biodiversidad y los ecosistemas del municipio;
- XXVI.** Implementar estrategias de adaptación al cambio climático y mitigación de sus efectos;
- XXVII.** Promover la educación ambiental y la participación ciudadana en la gestión ambiental;
- XXVIII.** Llevar a cabo el monitoreo de la calidad del aire;
- XXIX.** Promoción de la educación ambiental;
- XXX.** Apoyar en la gestión de áreas verdes y espacios públicos;
- XXXI.** Otorgamiento de lineamientos ambientales en los casos que sea requerido para la tramitación de licencias o permisos en materia de Desarrollo Urbano;
- XXXII.** Otorgamiento de permisos para tala y/o poda de arbolado urbano;
- XXXIII.** Otorgamiento de permisos para desmonte de predios;
- XXXIV.** Otorgamiento de certificaciones ambientales a establecimientos comerciales, de servicios o industriales, según nuestras competencias;
- XXXV.** Recepción, atención y resolución de denuncias ciudadanas en materia ambiental;
- XXXVI.** Implementación de programas de reforestación y restauración ecológica;
- XXXVII.** Desarrollo de instrumentos económicos para incentivar prácticas sostenibles;

- XXXVIII.** Vigilar, prevenir, controlar y aplicar las medidas de seguridad y sanciones que sean necesarias en lo concerniente a la protección ambiental del Municipio, de acuerdo a las Leyes, Lineamientos y Reglamentos vigentes; y
- XXXIX.** Llevar a cabo los procesos de digitalización de los expedientes en los asuntos que sean competencia de esta Unidad.

La Secretaría será la Dependencia encargada de realizar todas las funciones en materia de Asentamientos Humanos, Ordenamiento Territorial y Desarrollo Urbano, así como de protección al equilibrio ecológico, al medio ambiente y el combate al cambio climático que confieran las leyes, reglamentos y demás disposiciones aplicables al Municipio, salvo aquellas que sean competencia exclusiva del Ayuntamiento.

**ARTÍCULO 40.-** La Secretaría para el mejor desempeño de las atribuciones aquí referidas se auxiliará de las siguientes Direcciones:

- a) Dirección de Desarrollo Urbano;
- b) Dirección de Inspección y Vigilancia;
- c) Dirección de Fraccionamientos; y
- d) Unidad de Protección Ambiental y Cambio Climático

## **CAPÍTULO X. DE LA SECRETARÍA DE DESARROLLO HUMANO**

**ARTÍCULO 41.-** La Secretaría de Desarrollo Humano es la Dependencia encargada de promover y realizar programas educativos que ayuden a elevar el nivel y calidad de vida de los habitantes del Municipio, ofreciendo los medios para una mejor formación educativa y en valores humanos, para tener ciudadanos más preparados, al mismo tiempo promover su desarrollo físico integral dentro de un marco de sana convivencia. Tendrá como atribuciones y responsabilidades, además de las que le otorgan Leyes y Reglamentos, las siguientes:

- I.** Promover entre los habitantes del Municipio, diversas formas de participación comunitaria, en las tareas que tiene a su cargo el Gobierno Municipal, con el objeto de que participen mediante el trabajo solidario en el desarrollo cívico del Municipio;
- II.** Coordinarse con otras dependencias municipales en la elaboración de proyectos, de jóvenes, de educación, de protección y bienestar animal, fortalecimiento comunitario, gestión ciudadana, atención ciudadana y ciudad positiva.

- III. Promover la participación de la Comunidad a través de la formación de grupos de trabajo con niños y adolescentes, en las que se fomenten y desarrollen los valores humanos, y
- IV. Implementar lineamientos de administración y preservación de los salones denominados, Fiesta Amigo y Flor de Liz.

**A) De Educación a cargo de la Dirección de Educación**

- I. Fomentar los valores cívicos como el abanderamiento a planteles educativos y el uso de bibliotecas para motivar a la comunidad escolar y no escolar para elevar su nivel educativo, a través de la elaboración de programas específicos de promoción de la lectura y la consulta;
- II. Promover en coordinación con otras dependencias, la rehabilitación de los espacios utilizables en las escuelas, cuando existan recursos disponibles, ya sea Iniciativa privada, municipales y/o estatales o federales;
- III. Promover e incentivar la correcta interpretación musical de nuestro Himno Municipal entre la comunidad estudiantil del Municipio;
- IV. Elaborar y difundir programas y campañas, cursos o pláticas orientados a promover entre los niños y jóvenes, en las escuelas o en la comunidad, los efectos nocivos del consumo de drogas, el abuso del consumo de bebidas alcohólicas y el consumo del tabaco, fomentar la arborización en planteles educativos, en coordinación con otras dependencias municipales;
- V. Mantener en buenas condiciones las instalaciones y mobiliario de las bibliotecas,
- VI. Mantener actualizado el acervo bibliográfico de las bibliotecas con temáticas de libros relacionados con películas, para acentuar la lectura en las escuelas, y equiparlas con computadoras con programas educativos, con acceso a Internet, fomentar la lectura en plazas públicas con cuenta cuentos;
- VII. Elaborar programas para otorgar incentivos mensuales a los alumnos mas destacados del Municipio; y
- VIII. Promover la danza, el canto, la literatura a través de muestra a nivel Pre Escolar, Primaria y Secundaria.

**B) De Protección y Bienestar Animal a cargo de la Dirección de Bienestar Animal.**

- I. Otorgar el permiso de posesión de animales peligrosos;
- II. Llevar un registro de los animales domésticos dentro del Municipio, que se lleva a cabo con la coordinación de la Secretaría de Salud (SSA #2)
- III. Expedir la cartilla de vacunación del animal registrado;

- IV. Determinar la entrega de animales capturados en la vía pública o en su caso aplicar la eutanasia;
- V. Dar seguimiento a las quejas o denuncias presentadas de animales agresivos o peligrosos y/o vagabundos;
- VI. Programar las capturas de los animales denunciados;
- VII. Conformar el consejo municipal de Bienestar Animal;
- VIII. Promover la cultura de la adopción en todos los medios;
- IX. Promover campañas masivas de cirugías de esterilización canina y felina;
- X. Dar atención en el área de Tlacuaches y la Unidad de Manejo Animal (UMA) a las especies diversas que se localizan en el Municipio; y
- XI. Las demás que establezca el presente reglamento y demás Disposiciones legales aplicables.

**C) De Ciudad Positiva a cargo de la Dirección de Ciudad Positiva.**

- I. Fomentar las medidas de bienestar y desarrollo óptimo de las personas, tanto a la población Nicolaíta, como al interior del Gobierno Municipal, utilizando los fundamentos de la psicología positiva, con bases teóricas y científicas comprobadas;
- II. Implementar políticas públicas basadas en la psicología positiva, para abrir nuevas posibilidades de transformación y desarrollo del Municipio, y sus ciudadanos, y
- III. Realizar intervenciones con Psicología Positiva, aplicada a fin de fomentar el desarrollo óptimo de las personas; y
- IV. Realizar actividades y/o eventos públicos y al interior del Gobierno Municipal orientados a generar bienestar emocional en los ciudadanos y servidores públicos.

**D) De Juventud**

- I. Crear, promover y ejecutar acciones y programas para impulsar el desarrollo integral de las y los jóvenes del Municipio, tendientes a incrementar su integración y participación plena y eficaz y para generar oportunidades en su favor en los aspectos en la vida económica, laboral, política, cultural, científica, social, deportiva y recreativa haciendo partícipes a los sectores público, social y privado;

- II. Promover políticas, programas y acciones que deban realizar las dependencias del Municipio, en materia de:
  - a) Expresión artística y cultural;
  - b) Fomento al liderazgo juvenil;
  - c) Información, asesoría y capacitación en todos los ámbitos de problemática juvenil;
  - d) Información en cuidado de la salud, prevención de enfermedades y educación sexual; y
- III. Reintegración social y lucha contra los delitos, el vandalismo, las adicciones y el alcoholismo. Propiciar condiciones para una mayor participación cívica y política de las y los jóvenes del Municipio;
- IV. Promover a las y los jóvenes del Municipio mediante acciones y programas para generar condiciones de igualdad de oportunidades en el mercado de trabajo y así impulsar el desarrollo de su vida laboral, profesional y de familia;
- V. Promover la participación activa de las y los jóvenes del Municipio en el proceso de toma de decisiones en las asociaciones, sociedades civiles, y en todas las formas de organización de la vida económica, política, comunitaria y social, y
- V. Crear, impulsar y proponer a las distintas dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal, programas y acciones encaminados a apoyar a las y los jóvenes del Municipio.

**ARTÍCULO 42.-** La Secretaría para el mejor desempeño de las atribuciones aquí referidas se auxiliará de las siguientes Direcciones:

- a) Dirección de Educación;
- b) Dirección de Bienestar Animal;
- c) Dirección de Ciudad Positiva.
- d) Dirección de Fortalecimiento Comunitario.
- e) Dirección de Juventud.

## **CAPÍTULO XI. DE LA SECRETARÍA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA**

**ARTÍCULO 43.-** La Secretaría de Participación Ciudadana, es la responsable de diseñar y ejecutar programas del Gobierno Municipal para asegurar la participación de la comunidad y de los ciudadanos en lo particular mediante propuestas, quejas, denuncias o inconformidades respecto a la prestación de los servicios públicos y sobre el desempeño de los servidores públicos, y de reconstrucción del tejido social. Tendrá como atribuciones y responsabilidades, además las que le otorgan Leyes y Reglamentos, las siguientes:

- I. Administrar y asesorar la función de los Delegados Municipales en los términos de las leyes y reglamentos de la materia;
- II. Coordinarse con las diversas dependencias para la realización de eventos masivos y actos cívicos del Gobierno Municipal, llevando un calendario de los mismos;
- III. Diseñar y ejecutar programas del Gobierno Municipal para asegurar la participación de la comunidad y de los ciudadanos en lo particular mediante propuestas, quejas, denuncias o inconformidades respecto a la prestación de los servicios públicos y sobre el desempeño de los servidores públicos;
- IV. Fomentar la participación ciudadana en los programas de obras y servicios públicos por cooperación;
- V. Apoyar a los ciudadanos con programas de mediación para resolver conflictos de vecinos mediante amigable composición, asesoría y orientación;
- VI. Fomentar y promover la participación de la Comunidad en los programas de obras, servicios públicos y seguridad pública del Gobierno Municipal, así como auxiliar al Observatorio Ciudadano de la Secretaría de Seguridad del Municipio, y a los Comités Vecinales de Observadores Ciudadanos en materia de seguridad municipal;
- VII. Garantizar la participación social y comunitaria en la toma de decisiones colectivas, estableciendo medios institucionales de consulta y descentralizando funciones de control y vigilancia en la construcción de obras o prestación de servicios públicos;
- VIII. Promover la realización de estudios y proyectos tendientes a fortalecer los programas municipales y la participación comunitaria, para mejorar la capacidad de gestión de las dependencias, así como participar en los comités, consejos y demás instrumentos de coordinación del Gobierno Municipal vinculados con la promoción de la modernización y mejoramiento continuo de la función pública.
- IX. Coordinar las actividades, programas o cualquier derivado del presupuesto participativo del Municipio, dicho presupuesto tendrá que ser gestionado con la Secretaria de Finanzas y Tesorería Municipal.
- X. Ser un vínculo de comunicación personal, directa entre los ciudadanos y las autoridades municipales para dar seguimiento y solución a sus peticiones;

- XI.** Atender, canalizar y dar seguimiento a las solicitudes que llegan a través del Centro Integral de Atención Ciudadana (CIAC) y las diversas plataformas digitales.
- XII.** Asesorar y hacer los trámites necesarios para otorgar becas a los estudiantes de escasos recursos y/o altas calificaciones, a fin de apoyar su educación y superación profesional.
- XIII.** Promover la participación ciudadana por medio de programas en materia de Reconstrucción del Tejido Social (RTS);
- XIV.** Diseñar, implementar y coordinar campañas de información para el Programa de Buenos Vecinos para ser difundidos a la ciudadanía en general;
- XV.** Promover un sentido de pertenencia y cohesión social, animando a los ciudadanos a trabajar juntos por el bienestar común;
- XVI.** Promover actividades y programas que fomenten la unión y colaboración entre los miembros de la comunidad, facilitando el diálogo y la resolución pacífica de conflictos; y
- XVII.** Implementar y dar seguimiento a estrategias de prevención y rehabilitación que disminuyan los índices de adicciones para el fortalecimiento familiar.

**ARTÍCULO 44.-** La Secretaría para el mejor desempeño de las atribuciones aquí referidas se auxiliará de las siguientes Direcciones:

- a) Dirección del PAC;
- b) Dirección de Delegados Municipales;
- c) Dirección de Comités de Seguridad;
- d) Dirección de Atención Ciudadana;
- e) Dirección de Gestión Ciudadana; y
- f) Dirección de Buenos Vecinos y Reconstrucción del Tejido Social

## **CAPÍTULO XII. DE LA SECRETARÍA TÉCNICA**

**ARTÍCULO 45.-** La Secretaría técnica tendrá como atribuciones y responsabilidades las que a continuación se establecen:

- I.** Diseñar y dar seguimiento a las políticas públicas, planes y programas requeridos para el desempeño de las funciones del Presidente Municipal;
- II.** Las demás que le sean conferidas por las disposiciones legales aplicables.
- III.** Fungirá como Órgano de Seguimiento e Implementación de la Agenda 2030 y las Políticas Públicas emanadas de la Agenda Global.

- IV. Proponer al Presidente Municipal las campañas de difusión de los planes, programas y proyectos del Gobierno Municipal.

**A) Dirección de Mejora Regulatoria y Gestión de Calidad**

- I. Desarrollar políticas públicas con el fin de lograr mayores beneficios para la sociedad, al menor costo posible, con reglas claras, sencillas y eficientes;
- II. Diseñar y proponer incentivos que estimulen la productividad, la eficiencia, la innovación en la administración pública, propiciando un clima con certidumbre jurídica y transparencia;
- III. Coordinarse con el órgano consultivo de Mejora Regulatoria, el cual evalúa las regulaciones vigentes y recomienda alternativas regulatorias que mejoren las condiciones para el desarrollo tanto social como económico del municipio;
- IV. Elaborar, publicar y operar el Programa Municipal de Mejora Regulatoria;
- V. Actualizar y difundir el Registro Municipal de Trámites y Servicios;
- VI. Elaborar recomendaciones a los anteproyectos de disposiciones normativas municipales.
- VII. Investigar e identificar las principales áreas de oportunidad para mejorar el marco regulatorio en sectores económicos y áreas regulatorias específicas.
- VIII. Buscar la coordinación y el apoyo técnico con otros municipios para mejorar el marco regulatorio regional.
- IX. Promover la celebración de Convenios de Coordinación con entidades, dependencias y organismos públicos del gobierno federal y estatal, así como con personas físicas o morales;
- X. Realizar análisis comparativos con el fin de incorporar las mejores prácticas regulatorias en la administración pública municipal.
- XI. Reportar anualmente los resultados del programa de Mejora Regulatoria.
- XII. Coordinar con las áreas correspondientes las evaluaciones de la satisfacción al cliente.
- XIII. Diseñar, coordinar, documentar, implementar y evaluar los procesos y programas tendientes a establecer sistemas y estándares propios del Gobierno Municipal en materia de calidad, en la prestación de los servicios públicos que brinda el municipio, así como dar el seguimiento correspondiente.
- XIV. Establecer indicadores para las diversas áreas del Gobierno Municipal con el fin de evaluar el desempeño de los procesos y áreas.
- XV. Diseñar, desarrollar, emitir, implementar y actualizar políticas, procedimientos, instrucciones y formatos para la buena administración y

operación del Gobierno Municipal, coordinándose para ello con los titulares de las dependencias involucradas para su elaboración.

- XVI.** Asegurarse que los estándares de calidad se implementen y mantengan y que existan sistemas de comunicación adecuados para comunicar la eficacia de los mismos.
- XVII.** Asegurarse de que la conciencia de los requisitos de los ciudadanos se promueve en todas las áreas del Gobierno Municipal.
- XVIII.** Evaluar el cumplimiento de los estándares y modelos implementados.
- XIX.** Seguimiento a lo relacionado a certificaciones, acreditaciones, convocatorias, premios y reconocimientos enfocados a mejorar la atención y servicios a la Ciudadanía.

#### **B) De Comunicación Social a cargo de la Dirección de Comunicación Social:**

- I.** Ser el enlace entre el Gobierno Municipal y los medios de comunicación, así como elaborar comunicados de prensa de las actividades más relevantes del Gobierno Municipal para difundirlos entre los mismos;
- II.** Asegurar la debida difusión de los planes y actividades del Gobierno Municipal en coordinación con las distintas Dependencias y Órganos Auxiliares, así como evaluar la repercusión que tengan en la opinión pública ciudadana y en los medios de comunicación;
  - a)** Proporcionar a las Dependencias y Órganos Auxiliares la información recopilada y analizada que difunden los medios de comunicación respecto del Gobierno Municipal;
  - b)** Publicar en medios impresos y electrónicos los avisos que requiera el Gobierno Municipal y difundirlos entre la comunidad;
  - c)** Mantener actualizada la información disponible en la página oficial de internet del Municipio previa validación de los contenidos por Secretaría;
  - d)** Diseñar la imagen institucional del Gobierno Municipal con logotipo, eslogan, tipografía y políticas de aplicación;
  - e)** Brindar cobertura de fotografía, video y audio a las actividades, programas y obras que lleve a cabo el Gobierno Municipal en coordinación con las distintas Dependencias; y
  - f)** Comunicar a la ciudadanía los objetivos del Plan Municipal de Desarrollo.

**C) De Gobierno Digital a cargo de la Dirección de Gobierno Digital**

- I. Determinar, planear y ejecutar proyectos y procesos estratégicos del Gobierno Municipal mediante la innovación tecnológica y aplicación de mejoras prácticas;
- II. Elaboración de contenidos en las plataformas digitales de Comunicación;
- III. Buscar y definir el aprovechamiento de las plataformas digitales de Comunicación;
- IV. Definición de estrategias del uso de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones (TICs), para el servicio de información y trámites de los ciudadanos;
- V. Monitoreo y análisis de información de los medios digitales existentes para dar respuesta y atención al ciudadano;
- VI. Aprovechar y optimizar el uso de los recursos de las tecnologías de la información y comunicaciones (TICs), para elevar la eficiencia operativa del Gobierno Municipal;
- VII. Promover la digitalización de trámites y servicios gubernamentales integrados para facilitar el acceso al ciudadano; con los gobiernos y organismos nacionales e internacionales, la industria, la academia y la sociedad;
- VIII. Asegurar la administración y operación de Tecnologías de la Información y Comunicaciones (TICs), a través del establecimiento de un marco normativo apegado al sistema de mejora regulatoria; y
- IX. Promover el desarrollo del Gobierno Digital mediante la vinculación.

**D) De Informática a cargo de la Dirección de Informática**

- I. Impulsar, crear, desarrollar e implementar sistemas electrónicos y computacionales del Gobierno Municipal, establecer políticas y programas que permitan la efficientización, simplificación y transparencia en las funciones públicas, para que faciliten las relaciones con los ciudadanos, así como la simplificación en los trámites que realizan los usuarios de los servicios que presta el Gobierno Municipal;
- II. Crear y desarrollar sistemas para mejorar el portal electrónico de Internet del Municipio, encaminados a perfeccionar la transparencia de las funciones y el acceso a la información pública por parte del Gobierno Municipal, sobre todo en materia de procedimientos de adquisiciones y obra pública;
- III. Crear y desarrollar programas y/o sistemas, para el pago de impuestos, derechos y multas, en los trámites de licencias y permisos;
- IV. Crear y desarrollar en general, sistemas electrónicos-administrativos que permitan el constante mejoramiento en materia de modernización administrativa del Gobierno Municipal;
- V. Proporcionar mantenimiento a los sistemas y equipos de cómputo y de comunicaciones, así como llevar a cabo la actualización de aquellos que lo requieran;

- VIII.** Brindar soporte técnico al personal del Gobierno Municipal, para el uso de los equipos de cómputo, aplicación de programas y sistemas de cómputo;
- IX.** Llevar a cabo cursos de capacitación al personal del Gobierno Municipal sobre el uso y aplicación de los programas y equipos de cómputo, y
- X.** Participar y opinar en los procesos de adquisición de nuevos equipos y programas de cómputo.
- XI.** Establecer las estrategias del uso de la tecnología al servicio de los ciudadanos para facilitar información y utilizar herramientas digitales de fácil acceso con 2 enfoques básicos: la eficiencia administrativa y el servicio al ciudadano.

**ARTÍCULO 46.-** La Secretaría Técnica, para el mejor desempeño de las atribuciones aquí referidas se auxiliará de las siguientes Direcciones:

- a)** Dirección de Mejora Regulatoria y Gestión de Calidad;
- b)** Dirección de Comunicación Social.
- c)** Dirección de Gobierno Digital.
- d)** Dirección de Informática.

### **CAPÍTULO XIII. DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE SALUD**

**ARTÍCULO 47.-** La Dirección General del Salud, tiene como misión la implementación de programas y/o estrategias de salud pública en el ámbito de municipal y brindar a los trabajadores el servicio médico en la forma y términos que determinen las leyes y el propio Ayuntamiento. Tendrá como atribuciones y responsabilidades, además de las que le otorgan las leyes y demás reglamentos, las siguientes:

#### **A) De Servicios Médicos a cargo de la Dirección de Servicios Médicos**

- I.** Establecer objetivos y metas reales, planes de operación, así como lineamientos a seguir en cada una de las Áreas que dependen de la Dirección de General de Salud;
- II.** Vigilar y supervisar que el personal a su cargo cumpla con las funciones que tienen asignados para optima operación de la Dirección de Servicios médicos;
- III.** Vigilar el cumplimiento de las leyes, reglamentos y demás disposiciones aplicables en la esfera de su competencia;
- IV.** Coordinar los servicios de asistencia médica a los empleados del Gobierno Municipal de San Nicolás de los Garza, Nuevo León y sus dependientes que a ello tengan derecho con fundamento en los Contratos Laborales vigente o cualquier otra disposición legal, que así lo determine;

- V. Vigilancia y reporte epidemiológico de la población de los empleados del Gobierno Municipal de San Nicolás de los Garza, Nuevo León y sus dependientes y desarrollar programas en respuesta a los resultados, y
- VI. Trabajo integral con las dependencias municipales para alcanzar metas en materia de Salud.

**B) De Municipio Saludable a cargo de la Dirección de Municipio Saludable.**

- I. Desarrollar y aplicar programas de acuerdo a las líneas de acción del Plan Municipal de Desarrollo;
- II. Establecer objetivos generales, planes de operación, así como lineamientos a seguir en cada una de las áreas que dependen de la Dirección de acuerdo al Plan Municipal de Desarrollo;
- III. Establecer las metas reales de los programas establecidos y supervisar su cumplimiento de acuerdo a los procedimientos;
- IV. Vigilar y supervisar que el personal a su cargo cumpla con las funciones que tienen asignadas para la óptima operación de la Dirección;
- V. Supervisar y coordinar las acciones de promoción de la salud dentro del programa de Acciones Saludables;
- VI. Vigilar el cumplimiento de leyes, reglamentos y demás disposiciones aplicables en la esfera de su competencia;
- VII. Vigilar y supervisar que se cumpla con la atención médica adecuada a la población en las Unidades médicas mediante la comunicación escrita y verbal con el
- VIII. Coordinador del área,
- IX. Vigilar y Supervisar las actividades operativas de las Coordinaciones Generales
- X. Implementar el Registro Sanitario de Migrantes Extranjeros respecto de aquellas personas que se identifiquen como tales o bien que carezcan de documentación migratoria y que no puedan acreditar, a través de algún documento oficial, su calidad de mexicanos, mediante una cartilla de salud que deberá contener, entre otros, los datos esenciales de identificación como nacionalidad, lugar de origen, idioma, nombre, edad, fotografía, huella dactilar, tipo de sangre, registro de vacunas y una valoración general de su estado de salud, con el fin de hacer efectivo el acceso a la salud, así como la detección y prevención de enfermedades contagiosas en el territorio del municipio.

**ARTÍCULO 48.-** La Dirección General de Salud para el mejor desempeño de las atribuciones aquí referidas se auxiliará de las siguientes Direcciones:

- a) Dirección de Servicios Médicos, y
- b) Dirección de Municipio Saludable;

#### **CAPÍTULO XIV. DE LA OFICINA EJECUTIVA DEL ALCALDE**

**ARTÍCULO 49.-** La Oficina Ejecutiva del Alcalde es la encargada de auxiliar directamente al Presidente Municipal y tendrá como atribuciones y responsabilidades las que a continuación se establecen:

- I. Apoyar las tareas de planeación de la Agenda de Gobierno Municipal;
- II. Establecer y mantener relaciones públicas con las dependencias Oficiales del Gobierno Federal, Estatal y Municipal, Cámaras Empresariales, Instituciones Educativas y Organizaciones No Gubernamentales (ONGs);
- III. Apoyar al Presidente Municipal en las tareas administrativas propias de la función;
- IV. Brindar atención ciudadana a través de audiencias, recepción de solicitudes, denuncias y quejas encausándolas al área correspondiente, dando seguimiento a las mismas y llevando los registros que sean necesarios para su adecuado control;
- V. Programar y coordinar la agenda de las citas, reuniones de trabajo, eventos cívicos y especiales a los que asista el Presidente Municipal; y
- VI. Coordinar la agenda de eventos oficiales del Gobierno Municipal, en coordinación con las demás Secretarías.

#### **A) De los Eventos a cargo de la Dirección de Eventos.**

- I. DEROGADA
- II. Brindar apoyo logístico a las Secretarías, para la planeación, organización y realización exitosa de los eventos del Gobierno Municipal;
- III. Suministrar equipos, materiales y apoyo humano; para el montaje de eventos y la óptima realización de los mismos, y
- IV. Llevar a cabo el montaje de los eventos del Gobierno Municipal.

**ARTÍCULO 50.-** La Oficina Ejecutiva del Alcalde, para el mejor desempeño de las atribuciones aquí referidas se auxiliará de las siguientes Direcciones:

- a) Dirección de Eventos;

## **CAPITULO XV. DE LA COORDINACION ESTRATEGICA DE GABINETE**

**ARTÍCULO 51.-** La Coordinación Estratégica de Gabinete tendrá como objetivo la coordinación con las demás dependencias municipales para la elaboración de los planes, programas sociales y de reconstrucción del tejido social, así como los proyectos que tengan viabilidad técnica, económica, y social para beneficio de todos los habitantes del Municipio. Para llevar a cabo sus funciones se auxiliará de:

### **A) Dirección de Consulta y Evaluación**

- I. Realizar consultas, encuestas y análisis de información para buscar el mayor alcance de los programas sociales alineados a las acciones del Gobierno Municipal;
- II. Proponer y elaborar estudios, análisis de datos y encuestas para la toma de decisiones del Gobierno Municipal;
- III. Involucrar a la ciudadanía en la formulación y desarrollo de políticas públicas, asegurando que las decisiones reflejen las necesidades y aspiraciones de la comunidad;
- IV. Medir y analizar la satisfacción de los ciudadanos con los servicios y políticas públicas, utilizando esta información para realizar mejoras continuas; y
- V. Detectar las necesidades y prioridades de la comunidad para orientar mejor la planificación y distribución de recursos.

### **B) (DEROGADA)**

**ARTÍCULO 52.-** La Coordinación Estratégica de Gabinete, para el mejor desempeño de las atribuciones aquí referidas se auxiliará de las siguientes Direcciones:

- a) Dirección de Consulta y Evaluación;
- b) (DEROGADA)
- c) (DEROGADA)

## **CAPÍTULO XVI. DE LA CONTRALORÍA MUNICIPAL**

**ARTÍCULO 53.-** La Contraloría Municipal, es la dependencia encargada de vigilar y sancionar todas las actividades del Gobierno Municipal y de sus servidores públicos, así como elaborar y coordinar los sistemas de control y evaluación, para que las acciones y actos jurídicos del Gobierno Municipal se realicen con eficiencia, eficacia, transparencia y con apego a las Leyes, Reglamentos y Acuerdos y Lineamientos, así como a las políticas emanadas de los integrantes del Ayuntamiento y del Presidente Municipal. Así mismo, conocer y resolver las reclamaciones de indemnización por responsabilidad patrimonial que se presenten conforme a la Ley de Responsabilidad Patrimonial del Estado y Municipios de Nuevo León.

Tendrá como atribuciones y responsabilidades, además de las que le otorgan las leyes y demás reglamentos, las siguientes:

### **A) De Control y Vigilancia a cargo de la Dirección de Auditoría y Transparencia.**

- I.** Verificar los sistemas de control y vigilancia, procedimientos, normas y políticas en conjunto con las Dependencias y Unidades Administrativas que conforman el Gobierno Municipal a través de revisiones que realizará el auditor interno;
- II.** Coordinar y sancionar el proceso de entrega-recepción cuando las Secretarías y Direcciones del Gobierno Municipal cambien de titular. Así como al término del ejercicio constitucional del Ayuntamiento, lo anterior con la normatividad aplicable;
- III.** Coadyuvar a vigilar el cumplimiento de la oportuna presentación de la declaración patrimonial inicial, por conclusión y anual por parte de los servidores públicos que tengan dicha obligación de conformidad con la Ley de Responsabilidades Administrativas del Estado de Nuevo León;
- IV.** Asesorar a los Directores y Coordinadores Administrativos de las distintas áreas del Gobierno Municipal, en los asuntos relacionados con la Contraloría Municipal;

- V. Establecer programas de supervisión del inventario general de los bienes muebles e inmuebles que constituyen el patrimonio del Municipio en coordinación con las dependencias y Unidades Administrativas que conforman el Gobierno Municipal;
- VI. Verificar el cumplimiento del Plan municipal de Desarrollo;
- VII. Realizar acciones en materia de Contraloría Social a fin de fomentar la participación ciudadana en la vigilancia y transparencia del desempeño de la función pública del Gobierno Municipal.

**B) De Auditoría a cargo de la Dirección de Auditoría y Transparencia.**

- I. Llevar a cabo revisiones y auditorías a las Secretarías, Subsecretarías, Direcciones Generales, Direcciones y Coordinaciones y en las Entidades del Municipio, con el objeto de promover la eficiencia en la función pública y propiciar el cumplimiento de los objetivos contenidos en sus programas y el apego a las leyes, reglamentos, decretos, presupuestos, contratos o convenios, y de las políticas aplicables a las mismas;
- II. Vigilar el cumplimiento, por parte del Gobierno Municipal, de las disposiciones en materia de planeación, ingresos, financiamiento, inversión, deuda, patrimonio, fondos y valores;
- III. Cuidar la exacta aplicación de normas, políticas y lineamientos para la selección y contratación de obras públicas, servicios profesionales, arrendamientos, seguros y fianzas, adquisiciones y servicios generales;
- IV. Vigilar los sistemas de control y evaluación de la función pública, inspeccionar el ejercicio del gasto público municipal y su congruencia con los presupuestos de egresos y el que se aplique en convenio con fondos estatales o federales;
- V. Inspeccionar, vigilar y supervisar que en el Gobierno Municipal se cumpla con las normas y disposiciones en materia de sistemas de registro y contabilidad, contratación y pago de personal, contratación de adquisiciones, arrendamientos, servicios, y ejecución de obra pública, y en los demás actos jurídicos mediante los cuales se transmita el uso de bienes municipales; además en la conservación, uso, destino, afectación, desafectación, enajenación y baja de bienes muebles e inmuebles del patrimonio municipal;
- VI. Vigilar que se cumplan las disposiciones de los acuerdos, convenios y contratos celebrados entre el Municipio, proveedores y contratistas, así como con otras entidades privadas o de derecho público, de donde se derive la inversión de fondos;
- VII. Coordinarse con las distintas dependencias para estar enterada y dar seguimiento respecto a los recursos administrativos que se deriven de los

- procesos de contratación de obra pública, adquisiciones, arrendamientos, prestación de servicios y demás;
- VIII.** Participar en su caso, cuando Organismos Públicos Federales o Estatales lleven a efecto auditorías al Gobierno Municipal, así como dar el seguimiento a sus recomendaciones y observaciones;
- IX.** Mejorar permanentemente la calidad de la Función Pública a través del Programa de Usuario Simulado;
- X.** Conocer e investigar las quejas presentadas contra servidores públicos municipales y de las Entidades, con excepción de los adscritos a las Secretarías de Seguridad Pública y de Movilidad, y
- XI.** Elaborar los Informes de Presunta Responsabilidad derivados de las investigaciones formadas con motivo de faltas administrativas cometidas por los servidores públicos a que se refiere la fracción anterior y/o los particulares.

**C) De Transparencia y Protección de Datos Personales a cargo de la Dirección de Auditoría y Transparencia:**

- I.** Establecer lineamientos para que las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal garanticen a toda persona, el derecho de acceder a la información pública;
- II.** Recibir las solicitudes de información presentadas por los ciudadanos, siendo el vínculo entre la dependencia o entidad municipal y el solicitante de la información;
- III.** Representar al Gobierno Municipal de San Nicolás de los Garza, Nuevo León, ante la Comisión de Acceso a la Información Pública del Estado de Nuevo León;
- IV.** Vigilar que se haga del conocimiento público a través del portal de transparencia del Municipio y demás leyes aplicables en la materia, y
- V.** Supervisar que los titulares de las dependencias y entidades cumplan con su responsabilidad de analizar, clasificar, custodiar, conservar y organizar la información contenida en los archivos.

**D) De Responsabilidades Administrativas y Ética a cargo Del Órgano Interno de Control:**

- I.** Vigilar el cumplimiento de las leyes y reglamentos, así como de los criterios emitidos por la propia Contraloría Municipal;
- II.** Implementar acciones dirigidas a reforzar la integridad en el ejercicio del servicio público a través de la ejecución de programas de capacitación y sensibilización de ética e integridad;

- III. Desarrollar y aplicar programas dirigidos a prevenir la comisión de actos que pudieran ser constitutivos de alguna falta administrativa;
- IV. Substanciar y resolver los procedimientos de responsabilidad administrativa por faltas administrativas no graves cometidas por los servidores públicos municipales, incluyendo los adscritos a las entidades
- V. Dirigir y conducir los procedimientos de responsabilidad administrativa por faltas graves, desde la admisión del informe de presunta responsabilidad hasta la conclusión de la audiencia inicial;
- VI. Vigilar que la actuación de los servidores públicos adscritos a la Secretaría de Movilidad y Secretaría de Seguridad Pública se encuentre apegada a derecho;
- VII. Recibir e investigar las quejas y denuncias presentadas en contra de los servidores públicos adscritos a la Secretaría de Movilidad y Secretaría de Seguridad Pública, substanciar los procedimientos de responsabilidad administrativa en su contra, así como aplicar la sanción correspondiente, de conformidad con lo dispuesto en la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios de Nuevo León, Ley de Seguridad Pública para el Estado de Nuevo León y demás ordenamientos aplicables;
- VIII. Intervenir en las áreas específicas con el efecto de revisar la aplicación de las disposiciones legales;
- IX. Resguardar, administrar y asignar las cámaras corporales de los Oficiales de la Secretaría de Movilidad y Secretaría de Seguridad Pública, así como la descarga, resguardo y monitoreo de las videograbaciones generadas por las mismas, con la finalidad de detectar irregularidades; y
- X. La elaboración y actualización de Manuales de Organización de las diversas Secretarías y Direcciones Generales del Municipio.

**E) De Seguridad Interna a cargo de la Dirección de Seguridad Interna.**

- I. Resguardar los bienes patrimoniales con responsabilidad, esmero y disciplina;
- II. Controlar y supervisar el control de acceso a empleados y público en general, como los ingresos y salidas de materiales, equipos y objetos de los edificios públicos o instalaciones municipales; y
- III. Mantener el orden y supervisar el comportamiento del personal dentro de sus instalaciones de trabajo, y en casos delicados o graves, apoyarse con la Secretaría de Seguridad Pública, además de auxiliar en cualquier accidente de trabajo a quien lo solicite o requiera ayuda.

**F) De Responsabilidad Administrativa a cargo de la Dirección de Órgano Interno de Control y Asuntos Internos**

- I. Vigilar que la actuación de los servidores públicos adscritos a la Secretaría de Seguridad Pública se encuentre apegada a derecho;
- II. Recibir e investigar las quejas presentadas en contra de los servidores públicos municipales adscritos a la Secretaría de Seguridad Pública;
- III. Desahogar los procedimientos de responsabilidad administrativa, instaurados contra los elementos de la Secretaría de Seguridad Pública, así como aplicar la sanción correspondiente de conformidad con la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios de Nuevo León, Ley de Seguridad Pública para el Estado de Nuevo León y demás ordenamientos aplicables, y
- IV. Intervenir en las áreas específicas con el efecto de revisar la aplicación de las disposiciones legales.

**ARTÍCULO 54.-** La Contraloría Municipal para el mejor desempeño de las atribuciones aquí referidas se auxiliará de las siguientes Direcciones:

- a) Dirección de Auditoría y Transparencia;
- b) Dirección Seguridad Interna;
- c) Dirección de Órgano Interno de Control y Asuntos Internos.

**CAPÍTULO XVII. DE LA SECRETARIA DE LA FAMILIA Y DE BIENESTAR SOCIAL.**

**ARTÍCULO 55.-** La Secretaría de la Familia y Bienestar Social, tiene como misión diseñar, gestionar e implementar políticas y programas orientados a proteger, fortalecer y generar condiciones de desarrollo y sostenibilidad del núcleo familiar y del bienestar social, asistir, brindar apoyos y proporcionar servicios a las personas y familias en situación de vulnerabilidad, así como, prevenir problemas sociales procurando la participación de la comunidad. Así mismo constituye el enlace y medio de atención y seguimiento con las diversas autoridades municipales, estatales y federales encargadas de salvaguardar los derechos a la familia y a su protección, así como los derechos de las niñas, niños, adolescentes, especialmente, aquellos en situación de riesgo o afectación, mujeres en situación de vulnerabilidad, maltrato, explotación o en estado de gestación, madres adolescentes o solas, adultos mayores cuando se encuentren en situación de vulnerabilidad, violencia o desamparo, personas con discapacidad física, cognitiva o funcional y toda persona que por sus condiciones

físicas, mentales, jurídicas, económicas o sociales, requieran de servicios especializados para su protección y su desarrollo.

Para su funcionamiento, tendrá un Secretario con todas las atribuciones, obligaciones y responsabilidades que establezca el presente reglamento y demás leyes y reglamentos en materia de Asistencia Social y Protección Integral de Adultos Mayores, de las Mujeres, de Niñas, Niños y Adolescentes, así como de las Personas con Discapacidad.

La Secretaría de la Familia y Bienestar Social tendrá las siguientes atribuciones y facultades, además de las que le otorgan las leyes y reglamentos correspondientes:

**A) Generales.**

- a) Definir y ejecutar el Plan Municipal de las Direcciones adscritas a esta Secretaría, estableciendo los programas específicos a implementar, señalando los programas concretos y las dependencias responsables;
- b) Diseñar y ejecutar estrategias transversales de acciones, programas y políticas públicas con perspectiva familiar dentro de la Administración Pública Municipal;
- c) Realizar acciones tendientes a modificar y mejorar las circunstancias de carácter social que impidan el desarrollo integral de la persona, así como la protección física, mental y social de personas en estado de necesidad, indefensión, así como, desventaja física y mental;
- d) Procurar la presentación, a la consideración del R. Ayuntamiento, de proyectos de iniciativas legislativas y reglamentarias, relacionados con la familia y sus integrantes, a fin de consolidar un marco jurídico que garantice la protección, desarrollo y fortalecimiento de la familia;
- e) Coadyuvar en el diseño y ejecución de programas de capacitación para los funcionarios y servidores públicos municipales que tengan a su cargo políticas, acciones y planes en materia de política familiar;
- f) Procurar, diseñar y proponer a las dependencias de la Administración Pública Municipal programas de comunicación social para difundir ampliamente entre la sociedad los valores, principios, derechos y obligaciones de la familia y de sus integrantes, en aras de promover una auténtica cultura de la familia;
- g) Coadyuvar en incentivar acciones y programas que promuevan la conciliación entre la vida familiar y laboral;

- h) Coordinarse estratégicamente con las diversas instancias de Gobierno Municipal, Estatal, Federal e Internacional, así como con organismos de la sociedad civil, instituciones académicas y sector empresarial, para el desarrollo de programas y proyectos, y para hacer llegar los beneficios de los diversos programas implementados por esta Secretaría;
- i) Coadyuvar con las autoridades correspondientes en elevar las condiciones de salud, higiene y nutrición de la infancia, que impulsen su sano desarrollo y crecimiento físico, afectivo, mental y social, a través de las diversas Direcciones con que cuente esta Secretaría;
- j) Auxiliarse de las dependencias del Gobierno Municipal a fin de realizar actividades propias de la Secretaría;
- k) Promover la valoración del trabajo doméstico y de cuidados no remunerado, a fin de que sea reconocido y respetado por todos los actores de la sociedad;
- l) Remitir a las instancias correspondientes los casos donde se detecten situaciones de riesgo, desamparo, abuso y/o maltrato a alguno de los grupos en situación de vulnerabilidad;
- m) Promover acciones de salud, recreación y participación socioeconómica, con el fin de lograr una mejor calidad de vida en los integrantes de la familia; y
- n) Realizar convenios de cualquier tipo con el fin de que desarrolle plenamente sus facultades.

**B) De Atención a Grupos Prioritarios.**

- I. Proporcionar servicios especializados de atención, cuidado y desarrollo infantil, en un marco de ejercicio pleno de los derechos de niñas y niños;
- II. Proporcionar atención y acompañamiento psicológico a las personas que lo requieran;
- III. Prestar atención y servicios especializados a personas con discapacidad propiciando la igualdad de oportunidades frente al resto de la sociedad; y
- IV. Establecer programas y estrategias para la prevención de la discapacidad, la habilitación y la rehabilitación e integración a la vida productiva o activa de personas con algún tipo de discapacidad o condiciones diferentes.

**C) De Atención, Protección y Fortalecimiento Familiar**

- a) Apoyo y fortalecimiento al desarrollo de la Familia y de la Comunidad del Municipio;
- b) Realizar estudios, investigaciones y diagnósticos para llevar un sistema de información y registro que contribuya a promover la mejora de las condiciones sociales, económicas, educativas y culturales de las familias en los distintos ámbitos y zonas del Municipio, con el fin de ejecutar acciones tendientes a proteger y fortalecer a la familia, para lograr que sus miembros se desenvuelvan en un ambiente que propicie su pleno desarrollo integral, mejorando su calidad de vida;
- c) Diseñar, proponer y promover programas y actividades que, desde una perspectiva familiar, contribuyan a mejorar las condiciones de las familias con miembros en conflicto, en materia de:
  - I. Desarrollo de habilidades parentales;
  - II. Desarrollo personal de los miembros de la familia de acuerdo con sus necesidades particulares;
  - III. Conocimiento de sus derechos y las responsabilidades de la vida familiar;
  - III. Promoción de medidas de prevención, rehabilitación y en apoyo a la plena integración familiar; y
  - IV. Apoyo a favor de las víctimas que surjan del diagnóstico familiar, considerando las medidas necesarias.

Para realizar las actividades señaladas en la presente fracción esta Secretaría se auxiliará de las demás dependencias del Gobierno Municipal.

- d) Promover y proteger los derechos de las niñas, niños y adolescentes del Municipio, de acuerdo con lo establecido en las leyes vigentes en la materia;
- e) Promover la solución pacífica de conflictos en el ámbito familiar, a través de instrumentos como la mediación, conciliación, el acompañamiento y la consejería familiar, de acuerdo con las leyes vigentes en la materia;

Para el desahogo de las mediaciones esta Secretaría se auxiliará del Sistema de Justicia Cívica Municipal.

- f) Establecer medidas de primer contacto para el apoyo físico, jurídico y psicológico de orientación social a personas en situación de vulnerabilidad;

- g) Definir y establecer medidas para las personas que se encuentren en situación de riesgo o desamparo, para procurar la incorporación al núcleo familiar o gestionar su resguardo con las autoridades e instituciones correspondientes;
- h) Coordinarse con las dependencias estatales o federales para celebrar conjuntamente programas de prevención y protección, en materia de defensa o atención a los grupos en situación de vulnerabilidad; y
- i) Todas las establecidas para la Defensoría Municipal dentro de las disposiciones aplicables de la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes y de la Ley de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes para el Estado de Nuevo León.

**D) DEROGADO**

**E) De la Mujer.**

- I. Crear, promover, divulgar y ejecutar acciones y programas para impulsar el desarrollo integral de las mujeres, tendientes a incrementar su integración y participación plena y eficaz en la vida familiar, económica, profesional, laboral, política, cultural, científica y social, a través de la creación de realidades que le permitan conciliar todos los aspectos de su vida, buscando siempre que la igualdad sea una realidad cultural en todos los ámbitos de la vida en sociedad;
- II. Crear, promover, divulgar y ejecutar acciones y programas para garantizar el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres y las niñas de todos los grupos etarios, establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado de Nuevo León, el Código Civil y demás leyes federales y estatales, así como en Convenciones y Tratados Internacionales;
- III. Fomentar una cultura de respeto a la dignidad de las mujeres en todos los ámbitos de la vida en sociedad para superar toda forma o práctica de discriminación o exclusión;
- IV. Participar y coadyuvar en la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres;
- V. Proporcionar a las mujeres y sus familias actividades educativas que propicien el desarrollo armónico de la vida familiar;
- VI. Brindar acompañamiento a las mujeres en períodos de gestación o lactancia, con especial atención a las adolescentes en situación de vulnerabilidad, en coordinación con instituciones públicas y privadas; y

**VII.** Difundir los derechos de las mujeres embarazadas a una atención y trato digno en todas las esferas, sin ningún tipo de discriminación por su condición.

**F) De Promoción Humana, Familiar y Comunitaria.**

- I. Realizar programas y actividades preventivas, educativas y formativas para promover la superación personal, las habilidades para la sana convivencia y los valores y principios fundamentales de la persona y las relaciones sociales para reforzar la integración familiar y el desarrollo comunitario, así como procurar la disminución de conductas antisociales o que dañen la salud de la persona;
- II. Promover la participación de todos en la vida comunitaria del Municipio, a través de actividades de desarrollo personal, familiares, sociales, educativas, culturales y deportivas;
- III. Propiciar la igualdad de derechos y oportunidades para mujeres y hombres dentro y fuera de la familia; y
- IV. Promover el mejoramiento de la comunidad, a través del encuentro y desarrollo conjunto de las familias y de cada uno de sus miembros.

**G) De Desarrollo Integral de la Familia.**

- I. Proporcionar a la comunidad en general, servicios de asistencia social, y en caso de ser requerido coordinarse con las diversas instancias del Gobierno Municipal, Estatal y Federal;
- II. Procurar estrategias y programas dirigidos a disminuir la desnutrición de la primera infancia y de las mujeres en estado de gestación que garantice su sano desarrollo y el de sus hijos;
- III. Coordinarse con las diversas instancias asistenciales del Gobierno del Estado y Federal e instituciones privadas para llevar a las personas de escasos recursos los beneficios de los programas sociales que tiendan a dotarlos de la alimentación elemental y de otros bienes y servicios básicos de subsistencia;
- IV. Coadyuvar con los habitantes de escasos recursos con la gestión para la prestación de servicios funerarios;
- V. Colaborar con las Autoridades Municipales, Estatales y Federales a fin de dar atención y apoyo en las contingencias y a las víctimas de desastres dentro del Municipio; y
- VI. Proporcionar atención, dentro de un refugio permanente, a las personas en situación de vulnerabilidad que necesitan ser acogidas de forma temporal para impulsar su desarrollo independiente.

## **H) De los Adultos Mayores.**

La Unidad Gerontológica estará a cargo de la Secretaría de la Familia y Bienestar Social y tiene como misión garantizar el ejercicio de los derechos de las personas adultas mayores, con un enfoque de perspectiva familiar y comunitaria ponderando el envejecimiento activo y creativo de las personas adultas mayores.

Para su funcionamiento tendrá un Titular con todas las atribuciones, obligaciones y responsabilidades que establezcan reglamentos municipales y leyes de la materia, así como de su entorno familiar y comunitario, además de las siguientes:

- I.** Atención de la salud mental y física del adulto mayor con programas y acciones orientadas a lograr una integración e inclusión con espacio digno que propicie su desarrollo personal, mejorando su calidad de vida.
- II.** Se atenderá a las personas adultas mayores (PAM), aquellas que cuenten con 60 años o más de edad y que se encuentren domiciliadas en el Municipio de San Nicolás de los Garza, mismas que podrán estar en las siguientes condiciones:
  - a)** Independientes: cuando sean aptas para desarrollar actividades físicas, mentales o ambas sin ayuda permanente.
  - b)** Semindependiente: cuando sus condiciones físicas y mentales aún les permiten valerse por sí mismas, aunque con ayuda permanente parcial.
  - c)** Dependientes absolutos: cuando sufran de una enfermedad crónica o degenerativa por la que requieran ayuda permanente, total o la canalización alguna institución de asistencia.
  - d)** En situación de riesgo o desamparo: cuando por problemas de salud, abandono, carencia de apoyos económicos, familiares, contingencias ambientales o desastres naturales requieran de asistencia y protección. Tratándose de abandono del Adulto Mayor se le dará conocimiento a la Dirección General de Bienestar Social para que realice los trámites correspondientes ante las autoridades competentes.
- III.** Creación de áreas para atender personas adultas mayores:
  - a)** Geriátrica: especialidad médica dedicada al estudio de las enfermedades propias de las PAM.
  - b)** Gerontología: al estudio científico sobre la vejez y las cualidades y fenómenos propios de la misma.

- c) Integración social: como resultado del conjunto de acciones que realizan las dependencias de entidades estatales o municipales o, en su caso, la sociedad civil organizada, encaminadas a modificar y superar las circunstancias que impidan a las PAM su desarrollo integral.
- d) Tanatología: Es una especialidad dedicada de las pérdidas de salud de personas de trabajo, así como apegos y desapegos dirigidos a la atención integral a la familia del adulto mayor.
- IV.** Delinear y establecer la estructura social que contenga recursos públicos y/o privado, a favor del bienestar integral de la población adulta mayor.
- V.** Gestionar recursos económicos para el desarrollo del centro por medio de acuerdos, convenios con instituciones públicas, privadas, asociaciones civiles, gremios médicos, instituciones educativas, con integración de áreas de atención médica, geriátrica, deportiva, sociales, salud emocional.
- VI.** Proporcionar a la población adulto mayor en general, servicios de asistencia social a través de diferentes áreas y servicios con los que cuenta esta Unidad.
- VII.** Realizar vínculo con instituciones educativas para realizar estudio e investigaciones, sobre los problemas de las PAM y su entorno familiar, así como ejecutar acciones tendientes a lograr que sus miembros se desenvuelvan en un ambiente que propicie su desarrollo integral.
- VIII.** Cuando se trate de algún reporte y/o denuncia por abuso y/o maltrato hacia a un Adulto Mayor se canalizará a la Dirección General de Bienestar Social, para que esta a su vez sea la encargada de dar el debido seguimiento ante las Instancias correspondientes.
- IX.** Llevar a cabo cursos, capacitaciones, programas para el cuidado de las personas adultas mayores; dirigidos principalmente al personal que trabaje con las PAM y servidores públicos municipales;

**ARTÍCULO 56.-** La Secretaría de la Familia y Bienestar Social para el mejor desempeño de las atribuciones aquí referidas se auxiliará de las siguientes Unidades Administrativas:

- I.** Dirección de Atención a Grupos Prioritarios;
- II.** Dirección de Atención, Protección y Fortalecimiento Familiar;
- III.** DEROGADO

- IV. Dirección de la Mujer;
- V. Dirección de Promoción Humana, Familiar y Comunitaria;
- VI. Unidad de Desarrollo Integral de la Familia; VII. Unidad Gerontológica.

## **CAPÍTULO XVII BIS.**

### **SECRETARÍA GENERAL DE GABINETE SOCIAL**

**ARTÍCULO 56 BIS.** - La Secretaría General de Gabinete Social será el órgano encargado de conducir, articular y dar seguimiento a la política social del Municipio, así como de coordinar las funciones, atribuciones y acciones institucionales de las dependencias y entidades municipales vinculadas al desarrollo social, participación ciudadana, desarrollo humano y al bienestar comunitario.

**ARTÍCULO 56 BIS 1.-** La persona titular de la Secretaría General de Gabinete Social será designada por el Presidente Municipal y será responsable de la conducción y coordinación de la política social municipal y presidirá el Gabinete Social Municipal, siendo responsable de su coordinación y del seguimiento de los acuerdos y políticas públicas sociales que en éste se adopten.

**ARTÍCULO 56 BIS 2.-** Para el cumplimiento de sus atribuciones, se conformará el Gabinete Social Municipal, el cual estará integrado por:

- I. Secretaría de Participación Ciudadana;
- II. Secretaría de Desarrollo Humano; y III. Dirección General de Salud.

Las dependencias y entidades señaladas participarán de manera coordinada en el Gabinete Social Municipal, conforme a sus atribuciones y en el ámbito de sus respectivas competencias, quedando adscritas operativamente a la Secretaría de Gabinete Social, debiendo participar en los mecanismos de coordinación institucional y atender, en el ámbito de sus respectivas competencias, los acuerdos y requerimientos de información necesarios para los procesos de planeación, seguimiento y evaluación

El Instituto de Cultura Física y Deporte del Municipio de San Nicolás de los Garza y el Instituto para el Desarrollo Cultural del Municipio de San Nicolás de los Garza,

participarán en la coordinación de políticas públicas y acciones de gestión con el Gabinete Social Municipal.

Tratándose de los organismos descentralizados, éstos conservaran su personalidad jurídica y patrimonio propios.

**ARTÍCULO 56 BIS 3.-** Son atribuciones y responsabilidades de la Secretaría General de Gabinete Social:

- I. Diseñar y coordinar la estrategia integral de Gobierno Social del Municipio, alineada al Plan Municipal de Desarrollo;
- II. Conducir la planeación, articulación y alineación institucional de los programas, acciones y políticas públicas del sector social;
- III. Coordinar y supervisar la implementación transversal de programas y proyectos sociales prioritarios;
- IV. Convocar reuniones de gabinete, mesas de trabajo interinstitucionales y mecanismos de coordinación permanente entre las dependencias del sector social;
- V. Dar seguimiento al cumplimiento de acuerdos, instrucciones y prioridades del Presidente Municipal en materia social;
- VI. Integrar y revisar los asuntos relacionados con el sector social que deban someterse a consideración del Presidente Municipal;
- VII. Solicitar información, indicadores y resultados a las dependencias municipales para efectos de seguimiento, evaluación y mejora de la política social;
- VIII. Emitir lineamientos y criterios en materia de planeación, seguimiento y evaluación del sector social;

- IX.** Coordinar la vinculación institucional con autoridades de los distintos órdenes de gobierno y con los sectores público, privado, académico y social en materia de desarrollo social;
- X.** Impulsar proyectos y emitir opiniones técnicas respecto de iniciativas, programas o proyectos municipales vinculados al ámbito social; y
- XI.** Los demás asuntos que le encomiende el Presidente Municipal o establezcan las disposiciones jurídicas aplicables.

**ARTÍCULO 56 BIS 4.-** Para el ejercicio de sus atribuciones, la Secretaría General de Gabinete Social contará con la siguiente unidad administrativa:

- I.** Dirección de Planeación y Políticas Públicas Sociales.

**ARTÍCULO 56 BIS 5.-** La Dirección de Planeación y Políticas Públicas Sociales será el órgano técnico auxiliar de la Secretaría General de Gabinete Social, responsable del seguimiento estratégico, articulación institucional y verificación del cumplimiento de acuerdos, programas y prioridades del Gobierno Municipal en materia social.

Para el cumplimiento de sus funciones tendrá las siguientes atribuciones:

- I.** Dar seguimiento al cumplimiento de acuerdos, instrucciones y prioridades estratégicas en materia social;
- II.** Integrar, sistematizar y administrar la Agenda Estratégica del Gabinete Social Municipal, incluyendo compromisos, proyectos prioritarios, metas e indicadores;
- III.** Solicitar información, avances e indicadores a las dependencias municipales para efectos de seguimiento, evaluación y mejora institucional;
- IV.** Elaborar informes ejecutivos y reportes estratégicos sobre el estado que guardan los programas y proyectos sociales;

- V. Diseñar e implementar mecanismos de seguimiento, control e indicadores de desempeño del sector social;
- VI. Analizar el impacto social de políticas públicas y formular recomendaciones técnicas para su fortalecimiento;
- VII. Integrar diagnósticos y análisis que contribuyan a la toma de decisiones en materia social;
- VIII. Brindar apoyo técnico y ejecutivo a la Secretaría General de Gabinete Social en la preparación, desarrollo y seguimiento de reuniones estratégicas; y
- IX. Las demás que le encomiende la Secretaría General de Gabinete Social o establezcan las disposiciones normativas aplicables

### **CAPITULO XVIII (TITULO DEL CAPITULO DEROGADO)**

**ARTICULO 57.-** La Unidad Gerontológica estará a cargo de la Secretaría de la Familia y Bienestar Social y tiene como misión garantizar el ejercicio de los derechos de las personas adultas mayores, con un enfoque de perspectiva familiar y comunitaria ponderando el envejecimiento activo y creativo de las personas adultas mayores. Para su funcionamiento tendrá un Titular con todas las atribuciones, obligaciones y responsabilidades que establezcan reglamentos municipales y leyes de la materia, así como de su entorno familiar y comunitario, además de las siguientes:

- I. Atención de la salud mental y física del adulto mayor con programas y acciones orientadas a lograr una integración e inclusión con espacio digno que propicie su desarrollo personal, mejorando su calidad de vida.
- II. Se atenderá a las personas adultas mayores (PAM), aquellas que cuenten con 60 años o más de edad y que se encuentren domiciliadas en el Municipio de San Nicolás de los Garza, mismas que podrán estar en las siguientes condiciones:
  - a) Independientes: cuando sean aptas para desarrollar actividades físicas, mentales o ambas sin ayuda permanente.
  - b) Semindependiente: cuando sus condiciones físicas y mentales aún les permiten valerse por sí mismas, aunque con ayuda permanente parcial.

- c)** Dependientes absolutos: cuando sufran de una enfermedad crónica o degenerativa por la que requieran ayuda permanente, total o la canalización alguna institución de asistencia.
  - d)** En situación de riesgo o desamparo: cuando por problemas de salud, abandono, carencia de apoyos económicos, familiares, contingencias ambientales o desastres naturales requieran de asistencia y protección. Tratándose de abandono del Adulto Mayor se le dará conocimiento a la Dirección General de Bienestar Social para que realice los trámites correspondientes ante las autoridades competentes
- III.** Creación de áreas para atender personas adultas mayores:
- a)** Geriatría: especialidad médica dedicada al estudio de las enfermedades propias de las PAM.
  - b)** Gerontología: al estudio científico sobre la vejez y las cualidades y fenómenos propios de la misma.
  - c)** Integración social: como resultado del conjunto de acciones que realizan las dependencias de entidades estatales o municipales o, en su caso, la sociedad civil organizada, encaminadas a modificar y superar las circunstancias que impidan a las PAM su desarrollo integral.
  - d)** Tanatología: Es una especialidad dedicada de las pérdidas de salud de personas de trabajo, así como apegos y desapegos dirigidos a la atención integral a la familia del adulto mayor.
- IV.** Delinear y establecer la estructura social que contenga recursos públicos y/o privado, a favor del bienestar integral de la población adulta mayor.
- V.** Gestionar recursos económicos para el desarrollo del centro por medio de acuerdos, convenios con instituciones públicas, privadas, asociaciones civiles, gremios médicos, instituciones educativas, con integración de áreas de atención médica, geriátrica, deportiva, sociales, salud emocional.
- VI.** Proporcionar a la población adulto mayor en general, servicios de asistencia social a través de diferentes áreas y servicios con los que cuente esta Unidad.
- VII.** Realizar vínculo con instituciones educativas para realizar estudio e investigaciones, sobre los problemas de las PAM y su entorno familiar, así como ejecutar acciones tendientes a lograr que sus miembros se desenvuelvan en un ambiente que propicie su desarrollo integral.

- VIII.** Cuando se trate de algún reporte y/o denuncia por abuso y/o maltrato hacia a un Adulto Mayor se canalizará a la Dirección General de Bienestar Social, para que esta a su vez sea la encargada de dar el debido seguimiento ante las Instancias correspondientes.
- IX.** Llevar a cabo cursos, capacitaciones, programas para el cuidado de las personas adultas mayores; dirigidos principalmente al personal que trabaje con las PAM y servidores públicos municipales;

## **CAPÍTULO XVIII. DE LOS ÓRGANOS AUXILIARES DEL GOBIERNO MUNICIPAL**

**ARTÍCULO 57.-** Son Órganos Auxiliares del Gobierno Municipal los entes de participación ciudadana que sin ser organismos de carácter público se establecen con el objetivo de fungir como enlaces entre la comunidad y el Gobierno Municipal o como colaboradores para coadyuvar en la gestión de gobierno, como órganos de apoyo, de consulta, de vigilancia o de asesoría.

**ARTÍCULO 58.-** Son Órganos Auxiliares del Gobierno Municipal los que establecen las leyes, los reglamentos municipales o los Acuerdos del Ayuntamiento.

**ARTÍCULO 59.-** Los Órganos Auxiliares del Gobierno Municipal son:

- I.** El Consejo Local de Tutelas, conforme al Código Civil;
- II.** Los Delegados Municipales;
- III.** Los Comités de Desarrollo de la Comunidad; y,
- IV.** Los demás que sean autorizados por el Ayuntamiento.

## **CAPÍTULO XIX. OBLIGACIONES Y PROHIBICIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPALES**

**ARTÍCULO 60.-** Los servidores públicos municipales, además de las obligaciones y prohibiciones señaladas por las Leyes y Reglamentos, deberán observar lo siguiente: Abstenerse de intervenir o participar en la selección, nombramiento, designación, contratación, promoción, suspensión, remoción, cese o sanción de cualquier servidor público, cuando tenga interés personal, familiar o de negocios en el caso, o pueda derivar alguna ventaja o beneficio para él, su cónyuge o parientes consanguíneos hasta el cuarto grado, por afinidad o civiles hasta el segundo grado, o para terceros con los que tenga relaciones profesionales, laborales o de negocios, o para socios o

sociedades de las que el servidor público o las personas antes referidas formen o hayan formado parte.

Cuando al asumir el servidor público el cargo o comisión de que se trate, ya se encontrare en ejercicio de una función o responsabilidad pública, alguna de las personas comprendidas dentro de la restricción prevista en este artículo, deberán preservarse los derechos previamente adquiridos por estos últimos. En este caso, el impedimento será para el fin de excusarse de intervenir en cualquier forma respecto de la promoción, suspensión, remoción, cese o sanción, que pueda derivar alguna ventaja o beneficio para tales personas.

**ARTÍCULO 61.-** Para los efectos del Artículo anterior, el parentesco por consanguinidad, por afinidad o civil, se entenderá en los términos que define el Código Civil vigente en el Estado de Nuevo León.

**ARTÍCULO 62.-** Los Síndicos o Regidores del Ayuntamiento no podrán desempeñar, en forma definitiva o temporal, trabajo remunerado alguno en las Dependencias o Entidades del Gobierno Municipal, en consecuencia, se considerará sin efecto legal alguno el nombramiento que de los mismos se efectuase, independientemente de la responsabilidad que de ello se llegue a derivar.

**ARTÍCULO 63.-** Corresponderá al Ayuntamiento aprobar el nombre o denominación de cualquier obra realizada con fondos públicos municipales, en la vía pública, infraestructura vial, parques, áreas recreativas o deportivas, monumentos, esculturas o cualquier otra obra similar, atendiendo los Lineamientos y Reglamentos establecidos en la materia.

## **CAPÍTULO XX. PROCEDIMIENTO DE REVISIÓN Y CONSULTA**

**ARTÍCULO 64.-** En la medida que se modifiquen las condiciones socioeconómicas del Municipio, en virtud de su crecimiento demográfico, social y desarrollo de actividades productivas y demás aspectos de la vida comunitaria, el presente Reglamento podrá ser modificado o actualizado, tomando en cuenta la opinión de la propia comunidad en forma directa o a través de organizaciones sociales representativas.

**ARTÍCULO 65.-** Para lograr el propósito anterior, el Presidente Municipal, el Secretario del Ayuntamiento o los Regidores y Síndicos, podrán recibir y atender cualquier sugerencia, ponencia, o queja que presenten los ciudadanos en relación con el contenido normativo del presente Reglamento.

## **CAPÍTULO XXI. RECURSO DE INCONFORMIDAD**

**ARTÍCULO 66.-** Contra los actos y resoluciones que dicte la Autoridad Municipal, con motivo de la aplicación de este Reglamento, los interesados podrán interponer el Recurso de Inconformidad.

**ARTÍCULO 67.-** El Recurso de Inconformidad deberá presentarse por escrito ante el Secretario del Ayuntamiento, por quien lo promueva. El escrito deberá contener:

- I.** Nombre y domicilio de quien lo promueve;
- II.** El interés legítimo y específico que le asista a él o los recurrentes;
- III.** La mención precisa del Acto de la Autoridad que motive la interposición del recurso, debiéndose anexar copia certificada del acta que contenga la resolución impugnada;
- IV.** Los conceptos de violación que a su juicio se le hayan causado;
- V.** Las pruebas y alegatos que ofrezca el o los recurrentes, en la inteligencia de que no será admisible, la confesión por posiciones de la Autoridad; y
- VI.** Lugar y fecha de la promoción y firma del promovente.

**ARTÍCULO 68.-** El recurso se interpondrá dentro del término de 15 -quince- días naturales contados a partir de la fecha en que fuera dado el acto impugnado.

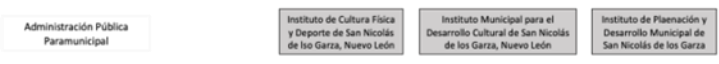
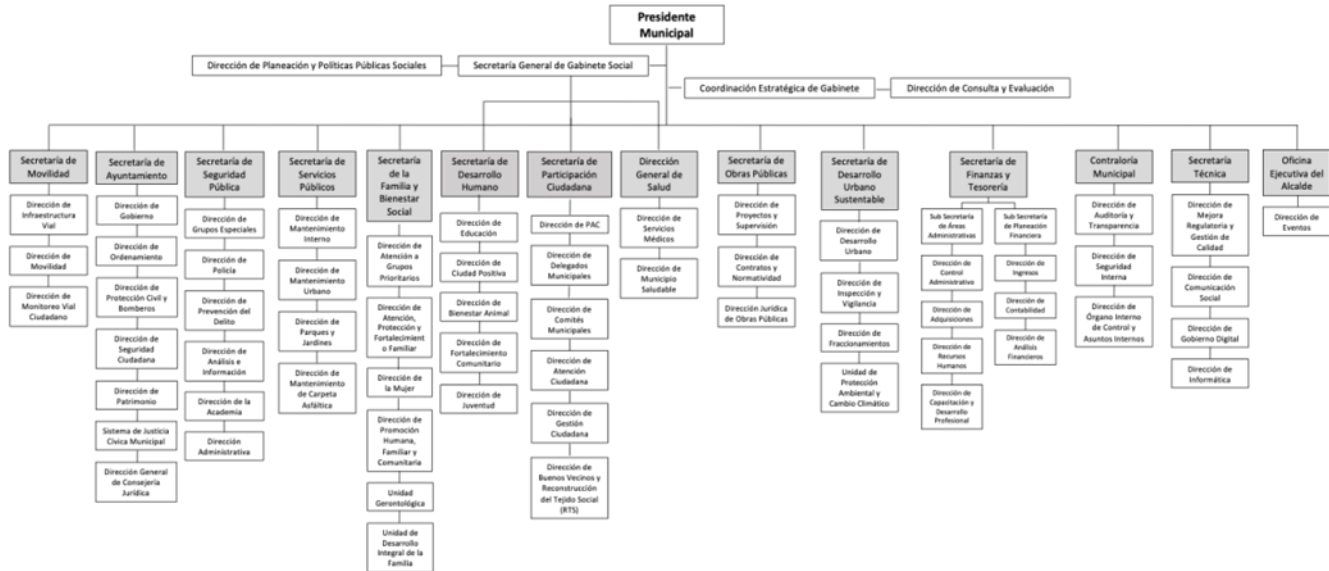
**ARTÍCULO 69.-** Interpuesto el recurso y admitido, se citará al recurrente para la celebración de una audiencia de pruebas y alegatos, la que se efectuará en un término de 5 -cinco- días hábiles contados a partir del día siguiente al acto de admisión del recurso.

**ARTÍCULO 70.-** Dentro de un término de 15 -quince- días hábiles contados a partir del día siguiente al de la celebración de la audiencia, la Autoridad dictará resolución.

## CAPÍTULO XML. ORGANIGRAMA

**ARTÍCULO 71.-** El organigrama representa el esquema de la estructura municipal que rige en términos del presente ordenamiento jurídico.

### ORGANIGRAMA



## **ARTÍCULOS TRANSITORIOS**

**PRIMERO.** - El presente Reglamento entrará en vigor al día de su publicación en el Periódico Oficial del Estado.

**SEGUNDO.** - El presente Reglamento **abroga** el Reglamento Orgánico del Gobierno Municipal de San Nicolás de los Garza, Nuevo León, publicado el día 18 de enero de 2019-dos mil diecinueve y deroga todos los acuerdos o disposiciones que se opongan al mismo.

**TERCERO.** - Los Trámites y Recursos Administrativos iniciados antes de la entrada en vigor del presente Reglamento, se regirán según las disposiciones vigentes al momento de emitirse el acto de autoridad que se impugna.

**CUARTO.** - Las facultades, atribuciones y responsabilidades establecidas en los demás reglamentos, acuerdos, circulares, manuales de procedimiento y demás disposiciones administrativas en materia de Inspección, Vigilancia, Procedimiento y Sanción, en materia de Desarrollo Urbano, que corresponde actualmente a la Dirección de Inspección, será competencia a partir de la entrada en vigor del presente ordenamiento de la Secretaría de Desarrollo Urbano Sustentable. Con excepción de las atribuciones conferidas a la Contraloría Municipal y la Secretaría de Seguridad Pública, para inspeccionar, vigilar y aplicar sanciones en materia de responsabilidad de servidores públicos.

**QUINTO.** - Las facultades, atribuciones y responsabilidades establecidas en los demás reglamentos, acuerdos, circulares, manuales de procedimiento y demás disposiciones administrativas en materia de Inspección, Vigilancia, Procedimiento y Sanción, en lotes baldíos y limpia, que corresponde actualmente a la Dirección de Inspección, será competencia a partir de la entrada en vigor del presente ordenamiento de la Secretaría de Servicios Públicos. Con excepción de las atribuciones conferidas a la Contraloría Municipal y la Secretaría de Seguridad Pública, para inspeccionar, vigilar y aplicar sanciones en materia de responsabilidad de servidores públicos.

**SEGUNDO.** - Publíquese el presente Acuerdo en la Gaceta Municipal, así como en el Periódico Oficial del Estado de Nuevo León.

**San Nicolás de los Garza, Nuevo León, a 03 de abril de 2025.**

**C. DANIEL CARRILLO MARTINEZ  
PRESIDENTE MUNICIPAL**

**C. ALFONSO JARERO GRACIA  
SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO**

**LIC. JULIO CESAR ÁLVAREZ GONZÁLEZ  
SINDICO SEGUNDO DEL MUNICIPIO DE SAN NICOLAS DE LOS  
GARZA, NUEVO LEÓN**

Dado en Sesión Ordinaria del Ayuntamiento de San Nicolás de los Garza, Nuevo León a los 03-tres días del mes de abril del año 2025-dos mil veinticinco.

## **REGLAMENTO ORGÁNICO DEL GOBIERNO MUNICIPAL DE SAN NICOLÁS DE LOS GARZA, NUEVO LEÓN**

### **REFORMAS**

- 2025** Reforma por modificación de los artículos 27 inciso a), fracciones III, IV, VI, h) fracción XVI, 29 incisos a) a las j), 31| incisos b), e), f) y g), 32, 33 incisos a) al e), 35 incisos a) al f), 40, 41 inciso b), 45 incisos a) al d), 47 inciso a), 53 incisos a), d), e) y f), 54 inciso a), la numeración del capítulo XVII, 55 incisos b), c), e), f) y g), 56 fracciones I, II, IV, V, VI y VII, la numeración de los capítulos XVIII, XIX, XX, XXI y XXII, artículo 67 y 71; por adhesión del artículo 41 inciso d), 42 inciso e), 43 fracciones de la XIII al XVII, 44 inciso f), 49 fracción VI, 55 inciso h); y por derogación del inciso e) del artículo 34, inciso g) del artículo 35, fracción I, del inciso A) del artículo 49, inciso B) del artículo 51, incisos b) y c) del artículo 52, inciso d) del artículo 55, y la fracción III del artículo 56, al Reglamento Orgánico del Gobierno Municipal de San Nicolás de los Garza, (26 de junio de 2025), Presidente Municipal, Daniel Carrillo Martínez, Publicado en el Periódico Oficial Número 88, de fecha **07 de julio de 2025**
- 2026** Reforma por modificación de los artículos 13 fracción I, 15, 27, por adición 56 BIS, 56 BIS 1, 56 BIS 2, 56 BIS 3, 56 BIS 4, 56 BIS 5, al Reglamento Orgánico del Gobierno Municipal de San Nicolás de los Garza, Nuevo León, (26 de marzo de 2026), Presidente Municipal, Daniel Carrillo Martínez, publicado en el Periódico Oficial Número 47, de fecha **01 de abril de 2026**